

Представитель работников:
председатель профсоюзной
организации


С.И. Алиева
«01» октября 2019 г.



Представитель руководителя
И.о. директора
ГБПОУ «Ессентукский ЦР»


И.А. Москаленко
«01» октября 2019 года



Дополнения и изменения в Правила внутреннего трудового распорядка

**государственного бюджетного профессионального образовательного
учреждения «Ессентукский центр реабилитации инвалидов и лиц с
ограниченными возможностями здоровья»**

Утверждены на общем
собрании работников
ГБПОУ «Ессентукский ЦР»
«01» октября 2019 г.
Протокол № 6



Ставропольский край
г. Ессентуки
2019 год

Внести в Правила внутреннего трудового распорядка следующие изменения и дополнения:

1. Раздел 2. «Порядок приема на работу и увольнения работников»

абзац 5 изложить в следующей редакции:

- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа, либо страховое свидетельство государственного пенсионного страхования, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые.

абзац 8 изложить в следующей редакции:

- справку о наличии (отсутствии) судимости.

2. Раздел 3. «Основные права и обязанности работника» дополнить:

- работники в возрасте до 40 лет имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка для прохождения диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья;

- работники, не достигший возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, которые получают пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка для прохождения диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья;

- работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, поданного не позднее чем за три рабочих дня до диспансеризации, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с руководителем учреждения;

- при предоставлении заявления работник, который относится к категории, работников, не достигших возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста, обязан предоставить подтверждение своего статуса как лица предпенсионного возраста (справку из ПФР), а работник, являющийся получателем пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, обязан предоставить подтверждение своего статуса (пенсионное удостоверение);

- если работодатель не согласовал дату/даты освобождения от работы, указанные в заявлении, работник должен выбрать другую дату/даты;

- если работник не согласует с работодателем день или дни для прохождения диспансеризации и не выйдет на работу, такое отсутствие может быть расценено как нарушение работником трудовой дисциплины, в том числе и как прогул;

- работник вправе не выходить на работу и использовать день или дни для диспансеризации после того, как ознакомится с приказом об освобождении от работы;

- работник вправе написать заявление об отпуске без сохранения заработной платы на основании статьи 128 Трудового кодекса Российской Федерации, если ему нужны дополнительные рабочие дни на диспансеризацию сверх минимума, предусмотренного статьей 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации. При этом работодатель может, но не обязан согласовать такое заявление;

- работник обязан предоставить справку с медицинского учреждения, которая подтвердит факт прохождения диспансеризации. Работник обязан документально подтвердить, что проходил диспансеризацию в день/дни, когда его освободили от работы. В справке должна быть дата/даты диспансеризации, подпись врача и печать учреждения. Документ работник обязан принести работодателю в день выхода на работу после диспансеризации.

3. Раздел 4. «Основные права и обязанности работодателя» дополнить:

- освободить работников в возрасте до 40 лет от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка для прохождения диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья;

- освободить работников не достигший возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, которые получают пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка для прохождения диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья;

- освободить работника от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с руководителем учреждения;

- с работников, не достигших возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста, требовать предоставление подтверждения своего статуса как лица предпенсионного возраста (справку из ПФР), а с работников, являющимися получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, предоставление подтверждения своего статуса (пенсионное удостоверение);

- работодатель не вправе отказать в предоставлении дней для прохождения диспансеризации. Однако если работник не согласует с работодателем день или дни для прохождения диспансеризации и не выйдет на работу, такое отсутствие может быть расценено как нарушение работником трудовой дисциплины, в том числе и как прогул;

- требовать с работника предоставление с медицинского учреждения справки, которая подтвердит факт прохождения диспансеризации. Работник обязан документально подтвердить, что проходил диспансеризацию в день/дни, когда его освободили от работы. В справке должна быть дата/даты диспансеризации, подпись врача и печать учреждения. Документ работник обязан принести работодателю в день выхода на работу после диспансеризации.

4. Настоящие изменения вступают в силу с 01 октября 2019 года.