

Представитель руководителя
Директор ГБПОУ
«Ессентукский ЦР»

«01» сентября 2023 года

Е.В. Гогжаева

Представитель работников
председатель профсоюзной
организации

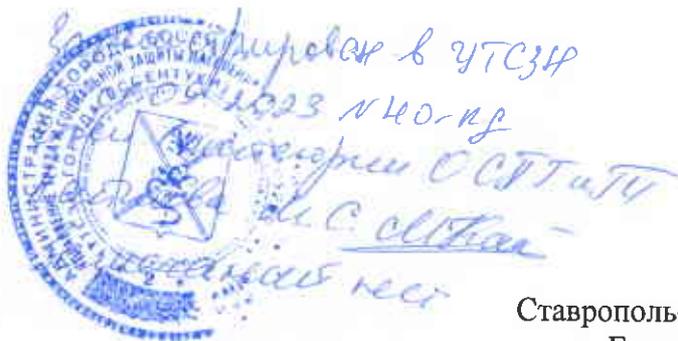
«01» сентября 2023 года

С.И. Алиева

Дополнения и изменения в Коллективный договор на 2022-2024 годы

Государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения
«Ессентукский центр реабилитации инвалидов и лиц с
ограниченными возможностями здоровья»

Утверждены на общем
собрании работников
ГБПОУ «Ессентукский ЦР»
«01» сентября 2023 г.
Протокол №08



Ставропольский край
г. Ессентуки
2023 год

**Внести в Коллективный договор
на 2022 – 2024 год следующие изменения и дополнения:**

1. Раздел II. «Оплата и нормирование труда, гарантии и компенсации».

1. Пункт 2.2. в конце текста дополнить следующими словами:
«приказом министерства труда и социальной защиты населения
Ставропольского края от 30 июня 2022 г. № 299».

2. Раздел IV. «Рабочее время и время отдыха».

1. Абзац 2 пункта 4.7 дополнить:
«советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими
общественными объединениями».

3. Утвердить приложение №1 к Коллективному договору «Нормы
рабочего времени» в новой редакции.

4. Утвердить приложение №8 к Коллективному договору «Приказ о
назначении работников в комиссию по трудовым спорам на 2023 год» в
новой редакции.

5. Утвердить дополнения и изменения в приложении №11 к
Коллективному договору в «Правилах внутреннего трудового распорядка».

6. Настоящие изменения и дополнения вступают в силу с 01 сентября
2023 года.

Представитель работников:
председатель профсоюзной
организации


С.И. Алиева
«01» сентября 2023 года



Представитель руководителя
Директор
ГБПОУ «Ессентукский ЦР»


Е.В. Гогжаева
«01» сентября 2023 года



Изменения и дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка

**государственного бюджетного профессионального образовательного
учреждения «Ессентукский центр реабилитации инвалидов и лиц с
ограниченными возможностями здоровья»**

Утверждены на общем
собрании работников
ГБПОУ «Ессентукский ЦР»
«01» сентября 2023 г.
Протокол №08



Ставропольский край
г. Ессентуки
2023 год

**Внести в Правила внутреннего трудового распорядка
следующие изменения и дополнения:**

1. Раздел 5. «Режим работы и время отдыха»

абзац 2 пункта 10 дополнить:

«советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими
общественными объединениями».

2. Настоящие изменения вступают в силу с 01 сентября 2023 года.

ПРОТОКОЛ
общего собрания работников государственного бюджетного
образовательного учреждения «Ессентукский центр реабилитации
инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья»

от 01 сентября 2023 г.

№08

численность – 115

присутствовало – 115

кворум – есть

Председатель – Алиева С.И.

Секретарь – Наумова А.В.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Утверждение изменений и дополнений в Положение об оплате труда работников учреждения – докладчик заместитель главного бухгалтера **Костырина И.В.**

2. Принятие изменений и дополнений в Коллективный договор на 2022-2024 год, Правила внутреннего трудового распорядка, утверждение в новой редакции приложений к Коллективному договору – докладчик юристконсульт **Машукова Е.А.**

1. Слушали по первому вопросу заместителя главного бухгалтера **Костырину Ирину Владимировну.**

Костырина И.В. ознакомила коллектив с приказом министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 23.08.2023 г. №265 «О внесении изменений в приказ министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 29 сентября 2014 г. №487 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных ~~казенных~~ учреждений социального обслуживания населения Ставропольского края, Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений социального обслуживания населения Ставропольского края».

На основании выше указанного приказа и во исполнение рекомендаций по результатам проведения планового контрольного мероприятия по распоряжению министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 29.06.2023 г. №156-р необходимо внести дополнения и изменения в Положение об оплате труда работников учреждения.

Предлагаю принять Положение об оплате труда с изменениями и дополнениями на 01 сентября 2023 года.

2. Слушали по второму вопросу юристконсульт **Машукову Елену Александровну.**

Машукова Е.А. сообщила, что в целях исполнения перечня поручений по итогам заседания Совета по реализации государственной политики в

сфере защиты семьи и детей, утвержденного Президентом Российской Федерации от 15.10.2022 г. №Пр-1964 введена в штатное расписание новая должность «Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями», в связи с этим необходимо утвердить изменения и дополнения в Коллективный договор на 2022-2024 год, Правила внутреннего трудового распорядка, утвердить в новой редакции приложения к Коллективному договору.

Решили:

Принять изменения и дополнения в Коллективный договор на 2022-2024 годы, в Правила внутреннего трудового распорядка, в Положение об оплате труда, утвердить в новой редакции приложения к Коллективному договору.

Голосовали:

«За» – 115 человек

«Против» – нет

«Воздержались» - нет

Единогласно

Председатель общего собрания

Секретарь



С.И. Алиева

А.В. Наумова

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Ессентукский центр реабилитации инвалидов и лиц с ограниченными
возможностями здоровья»

ПРИКАЗ

01 сентября 2023 года

№168а-о

**О назначении работников
в комиссию по трудовым спорам**

В соответствии со статьей 384 Трудового кодекса Российской Федерации и для рассмотрения индивидуальных трудовых споров,

п р и к а з ы в а ю:

1. Назначить представителями со стороны работодателя в комиссию по трудовым спорам следующих работников:
 - Басову Ирину Анатольевну – заместителя директора по информационно-аналитической работе;
 - Тараненко Инну Николаевну – главного бухгалтера;
 - Машукову Елену Александровну – специалиста по персоналу.
2. Назначить представителями со стороны работников в комиссию по трудовым спорам:
 - Наумову Анастасию Валентиновну – старшего мастера производственного обучения;
 - Ищенко Дмитрия Владимировича – заместителя директора по основной деятельности;
 - Потаенко Людмилу Михайловну – бухгалтера.
3. Техническое обеспечение деятельности комиссии по трудовым спорам возложить на сурдопереводчика Карпову Ольгу Валерьевну.
4. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор



Е.В. Гогжаева

Приказ подготовила:
Специалист по персоналу
Машукова Е.А.

Приказ направить: в дело, Басовой И.А. заместителю директора по информационно-аналитической работе

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Ессентукский центр реабилитации инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья»

П Р И К А З

«01» сентября 2023 г.

№ 168-о

г.Ессентуки

**О внесении изменений в положение
об оплате труда работников
ГБПОУ «Ессентукский ЦР»**

Приказом Министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 23.08.2023г. № 265, внесены изменения в приказ министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 29 сентября 2014г. № 487 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных казенных учреждений социального обслуживания населения Ставропольского края, Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений социального обслуживания населения Ставропольского края (с изменениями, внесенными приказами министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 20 февраля 2015 г. № 62, от 07 июля 2015 г. № 263 и от 24 октября 2016 г. № 332, от 19 декабря 2017г. № 542, от 22 мая 2019г. № 162, от 16 сентября 2019г. № 314, от 15 октября 2020г. № 342, от 09 апреля 2021г. № 235; от 17 сентября 2021г. № 419; от 30.06.2022г. № 299):

в целях исполнения перечня поручений по итогам заседания Совета по реализации государственной политики в сфере защиты семьи и детей, утвержденного Президентом Российской Федерации от 15 октября 2022 г. № Пр-1964;

и во исполнение рекомендаций по результатам проведения планового контрольного мероприятия по распоряжению министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 29 июня 2023 г. № 156-р

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Ессентукский центр реабилитации инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья» утвержденное приказом директора от 01 февраля 2022 года № 36а-о.

2. Экономисту Костыриной Ирине Владимировне:

2.1 Привести штатное расписание, тарификационные списки работников учреждения в соответствии с внесенными изменениями в Положение об оплате труда работников ГБПОУ «Ессентукский ЦР»;

2.2 Привести в соответствие Положение о комиссии и Положение о стимулирующих выплатах, разработать показатели эффективности деятельности целевым категориям работников.

2.3 Передать в профсоюзный комитет материалы об изменении Положения об оплате труда работников учреждения для внесения изменений в Коллективный договор.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

4. Настоящий приказ вступает в силу с 01 сентября 2023 года.

Директор



Е.В. Гогжаева

Приказ подготовил:
Экономист
И.В. Костырина

Приказ направить: в дело, гл.бухгалтеру, отдел кадров, профком.

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом директора
ГБПОУ «Ессентукский ЦР»
от 01 сентября 2023 года № 168-о

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в Положение об оплате труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Ессентукский центр реабилитации инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья» утвержденное приказом директора от 01 февраля 2022 года № 36а-о

1. Приложение 1 «Размеры окладов педагогических работников по профессиональным квалификационным группам» к Положению об оплате труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Ессентукский центр реабилитации инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья» изложить в следующей редакции:

«Приложение 1

к положению об оплате труда
работников ГБПОУ
«Ессентукский ЦР»
от 01 февраля 2022 г. № 36а-о

РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ

педагогических работников по профессиональным квалификационным группам

Профессиональные квалификационные группы	Размер оклада (рублей)
1	2
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	5 112
Должности педагогических работников	6 497
Должности руководителей структурных подразделений	8 443

ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ

■ **квалификационным** уровням профессиональной квалификационной группы

Профессиональные квалификационные группы	Квалификационные уровни	Размер повышающего коэффициента
Должности педагогических работников	2 квалификационный уровень	0,05
	3 квалификационный уровень	0,10
	4 квалификационный уровень	0,15

РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ И ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ

■ **квалификационным** уровням профессиональной квалификационной группы

Наименование должностей по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням	Размер оклада (рублей)	Размер повышающего коэффициента по квалификационному уровню
1	2	3
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
1 квалификационный уровень		
Секретарь учебной части	5 112	0,00
Должности педагогических работников		
1 квалификационный уровень		
Инструктор по физической культуре	6 497	0,00
2 квалификационный уровень		
Педагог дополнительного образования; Социальный педагог; Концертмейстер; Педагог-организатор	6 497	0,05
3 квалификационный уровень		
Воспитатель; Мастер производственного обучения; Методист; Педагог-психолог; Старший педагог дополнительного образования	6 497	0,10
4 квалификационный уровень		
Преподаватель; Старший методист; Тьютор, Учитель-дефектолог; Учитель-логопед; Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	6 497	0,15

1	2	3
Должности руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень		
Занимающий (начальник) структурным подразделением: отделением	8 443	0,00

2. В разделе 7 пункт 7.2. изложить в следующей редакции:

7.2. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в повышенном размере, но не более 4 процентов оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда, в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Перечень конкретных работ, профессий рабочих и размеры доплат определяются руководителем учреждения, в соответствии с приложением 5 настоящего Положения с учетом мнения выборного профсоюзного органа представительного органа работников).

Размер выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, сохраняется до проведения специальной оценки условий труда. При этом руководитель учреждения принимает меры по проведению специальной оценки условий труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда изменяется или отменяется.

3. В разделе 7 пункт 7.3. изложить в следующей редакции:

7.3. Перечень должностей работников учреждения и размеры выплаты за работу в условиях отклоняющихся от нормальных утверждаются руководителем учреждения, в соответствии с приложением 5 настоящего Положения с учетом мнения выборного профсоюзного органа представительного органа работников).

4. В разделе 7 пункт 7.4. изложить в следующей редакции:

7.4. К окладам (должностным окладам) и тарифным ставкам работников, предусмотренных в Перечне, указанном в п. 7.3., и занятым на работах с вредными условиями труда устанавливаются доплаты в размере не более 30%.

5. Приложение 5 «Перечень работ с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда» к Положению об оплате труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Ессентукский центр реабилитации инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья» изложить в следующей редакции:

**ПЕРЕЧЕНЬ
РАБОТ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ И ИНЫМИ ОСОБЫМИ
УСЛОВИЯМИ ТРУДА.**

1. Виды работ с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты до 12 процентов.

1.1 рабочие пищеблоков (работа у горячих плит, электрожаровых шкафов, кондитерских и паромасляных печей и других аппаратов для жарения и выпечки, работы, связанные с разделкой, обрезкой мяса, рыбы, резкой и чисткой лука, опалкой птицы, работы, связанные с мойкой посуды, тары и технологического оборудования вручную с применением кислот, щелочей и других химических веществ);

1.2 рабочие прачечных (стирка, сушка и глажение спецодежды, работы по стирке белья вручную с использованием моющих и дезинфицирующих средств);

2. Виды работ с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты до 4 процента.

2.1. Работы имеющие биологический фактор (повышающие вероятность контакта с различными патогенными микроорганизмами (вирусы, бактерии и прочее).

2.2. Работы, связанные с тяжестью трудового процесса (слесарные, сборочные, ремонтные работы на которые установлен 3 уровень допуска к работе с электрооборудованием)

Основание: 1. Приказ министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 29.09.2014 г. № 487 (с изменениями внесенными приказами министерства от 20.02.2015г. № 62, от 07.07.2015г. № 263, от 24 октября 2016г. № 332, от 19 декабря 2017 г. № 542, от 22 мая 2019 г. № 162, от 16 сентября 2019г. № 314, от 15 октября 2020 г. № 342, от 09 апреля 2021 г. № 235, от 17 сентября 2021г. № 419 от 30.06.2022г. № 299) результат специальной оценки труда.

СОГЛАСОВАНО

Президент
профессиональной организации

С.И. Алиева

2023 год

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ
«Ессентукский ЦР»

Е.В. Гогжаева

2023 год

ПЕРЕЧЕНЬ

должностных лиц которым устанавливаются выплаты за работу в условиях отклоняющихся от нормальных и за работу с вредными и (или) опасными условиями труда

к Приложению №5 к положению об оплате труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Ессентукский центр реабилитации инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья»

В размере 20% - за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных особые условия оплаты труда

1. Директор
2. Заведующий отделением учебно-профессиональной реабилитации
3. Заведующий отделением воспитательной работы и социально-психологической реабилитации
4. Старший мастер производственного обучения
5. Заведующий отделением творческой реабилитации
6. Мастер производственного обучения
7. Сурдопереводчик
8. Педагог-психолог
9. Старший методист
10. Методист

В размере 15% - за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных особые условия оплаты труда

1. Заведующий социально-медицинским отделением
2. Заместитель директора по информационно-аналитической работе
3. Заместитель директора по основной деятельности
4. Заместитель директора по комплексной безопасности
5. Главный бухгалтер
6. Заместитель главного бухгалтера
7. Бухгалтер
8. Специалист по персоналу
9. Специалист по кадрам
10. Социолог
11. Юрисконсульт

12. Специалист по закупкам
13. Специалист по охране труда
14. Секретарь учебной части
15. Начальник хозяйственного отдела
16. Лифтер
17. Заведующий складом
18. Социальный педагог
19. Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями
20. Программист
21. Экономист
22. Техник-программист
23. Специалист по социальной реабилитации
24. Специалист по социальной работе
25. Старший лаборант
26. Лаборант
27. Воспитатель
28. Инструктор по физической культуре
29. Педагог дополнительного образования
30. Культурный организатор
31. Инженер
32. Врач-терапевт
33. Врач-невролог
34. Врач-психиатр
35. Врач-стоматолог
36. Врач-физиотерапевт
37. Врач по ЛФК
38. Врач-педиатр
39. Старшая медицинская сестра
40. Медицинская сестра
41. Медицинская сестра палатная
42. Медицинская сестра процедурная
43. Медицинская сестра диетическая
44. Санитарка
45. Кастелянша
46. Инструктор по лечебной физкультуре
47. Медицинская сестра по массажу
48. Библиотекарь
49. Заведующий общежитием
50. Водитель автомобиля
51. Шеф-повар
52. Кухонный рабочий
53. Официант
54. Повар
55. Машинист по стирке и ремонту спецодежды
56. Мойщик посуды

В размере 30% - за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных
особые условия оплаты труда

1. Медицинская сестра по физиотерапии

В размере 12% - занятым с вредными и (или) опасными условиями
труда

1. Повар
2. Машинист по стирке и ремонту спецодежды
3. Мойщик посуды

В размере 4% - занятым с вредными и (или) опасными условиями труда

1. Врач-терапевт
2. Врач-невролог
3. Врач-стоматолог
4. Врач физиотерапевт
5. Врач по ЛФК
6. Врач-педиатр
7. Врач-психиатр
8. Инструктор по лечебной физкультуре
9. Старшая медицинская сестра
10. Медицинская сестра
11. Медицинская сестра палатная
12. Медицинская сестра процедурная
13. Медицинская сестра по массажу
14. Заведующий социально-медицинским отделением
15. Мастер производственного обучения (слесарных, сборочных и
ремонтных работ)

Главный бухгалтер



И.Н. Тараненко

6. В разделе 8 пункт 8.2. изложить в следующей редакции:

8.2. Надбавка за непрерывный стаж работы устанавливается работникам [REDACTED] в размере:

[REDACTED] процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за [REDACTED] 3 года и 10 процентов – за последующие 2 года работы, но не свыше [REDACTED] оклада – всем работникам.

Надбавка за непрерывный стаж работы выплачивается исходя из оклада [REDACTED] (должностного оклада), ставки заработной платы без учета повышающих [REDACTED] коэффициентов к окладу по занимаемой должности и других выплат.

Порядок исчисления непрерывный стаж работы, дающего право на [REDACTED] надбавок, приведен в приложении 10 к настоящему Положению.

7. В разделе 8 пункт 8.3. изложить в следующей редакции:

8.3. Надбавка к окладам отдельным категориям работников учреждения [REDACTED] устанавливается в целях достижения соотношений средней заработной платы [REDACTED] категорий работников к среднемесячному доходу от трудовой [REDACTED] в соответствии с указами Президента Российской Федерации

от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной [REDACTED] политики» и от 28 декабря 2012 г. № 1688 «О некоторых мерах по [REDACTED] государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, [REDACTED] без попечения родителей». Показатели средней заработной платы [REDACTED] ежегодно Законом о бюджете Ставропольского края.

Список должностей которым предусмотрена надбавка к окладам [REDACTED] категориям работников учреждения:

- Врачи и работники, имеющие высшее медицинское (фармацевтическое) [REDACTED] высшее образование, предоставляющие медицинские услуги, [REDACTED] предоставляющие предоставление медицинских услуг)

- Средний медицинский (фармацевтический) персонал (персонал, [REDACTED] предоставляющий предоставление медицинских услуг)

- Младший медицинский персонал (персонал, обеспечивающий [REDACTED] предоставление медицинских услуг)

- Педагогические работники, оказывающие социальные услуги детям из [REDACTED] социально неблагополучных семей и семей, оказавшихся в трудной жизненной [REDACTED] ситуации

- Педагогические работники, оказывающие социальные услуги детям- [REDACTED] и детям, оставшимся без попечения родителей

- Мастера производственного обучения

Надбавка к окладам отдельным категориям работников учреждения [REDACTED] устанавливается в порядке, установленном Положением о выплатах [REDACTED] регулирующего характера работников учреждения.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы, показатели и условия выплаты.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзной
организации

С.И. Алиева

«01» сентября 2023 год

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГБПОУ
«Ессентукский ЦР»

Е.В. Гогжаева

«01» сентября 2023 год

№ п/п	Наименование должности	Наименование показателя	Нормативная величина показателя	Условия получения выплаты	Периодично сть выплаты надавки	Размер надбавки за выпол- нение показателя
40.	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	1. Успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей – отсутствие замечаний со стороны руководителя. Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов. 2. Участие в разработке предложений и рекомендаций по совершенствованию воспитательной работы, по ранней профилактике негативных явлений в детско-юношеской среде. 3. Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов воспитания 4. Состояние дисциплины и уровня воспитанности учащихся, сотрудничество с семьей по вопросам воспитания и обучения 5. Создание эмоционального благополучия обучающихся и развивающей среды	до 30% (процентов должностного оклада). до 30% (процентов должностного оклада). до 30% (процентов должностного оклада). до 30% (процентов должностного оклада). до 30% (процентов должностного оклада).	производится в порядке, установленном коллективным договором, локальными нормативными актами, Положением об оплате труда работников учреждения и соответствии с трудовым законодательством	ежемесячно при наличии средств и по представлению непосредственного руководителя	До 150%

Приложение 1
к Положению о выплатах
стимулирующего
характера работникам
ГБПОУ «Ессентукский ЦР»

от « 01 » февраля 2022 г. № 3/2022-0

**Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы,
показатели и условия выплаты.**

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзной
организации

С.И. Алиева

« 01 » сентября 2023 год

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГБПОУ
«Ессентукский ЦР»

Е.В. Гогжаева

« 01 » сентября 2023 год

№ п/п	Наименование должности	Наименование показателя	Нормативная величина показателя	Условия получения выплаты	Периодичность выплаты надавки	Размер надбавки за выполнение показателя
46.	Врач - психиатр	1.Рациональная организация и планирование медицинской деятельности 2.Качество оказываемых медицинских услуг 3.Контроль по соблюдению санитарно-гигиенических, противозидемиологических режимов 4.Организация работы по здоровью сбережению (профилактика травматизма, проведение сезонных инструктажей и др.) 5.Повышение профессионального мастерства 6.Организация санитарно-просветительской работы и предупреждение инфекционных заболеваний 7.Своевременность и качество выполнения поручений директора, заместителей директора, зав. Отделением 8.Своевременность и качество составления отчётов о проделанной работе	до 20% (процентов должностного оклада). до 20% (процентов должностного оклада). до 20% (процентов должностного оклада). до 15% (процентов должностного оклада). до 20% (процентов должностного оклада). до 15% (процентов должностного оклада). до 20% (процентов должностного оклада). до 20% (процентов должностного оклада).	производится в поряд-ке, установленном коллективным догово-ром, локальными нормативными актами, Положением об оплате труда работников уч-реждения и соответ-ствии с трудовым законодательством	ежемесячн о при наличии средств и по предстале-нию непосредственн ого руководит еля	До 150%

СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзной
организации

С.И. Алиева
« 01 » сентября 2023 год

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ
«Ессентукский ЦР»

Е.В. Гогжаева
« 01 » сентября 2023 год

№ п/п	Наименование должности	Наименование показателя	Нормативная величина показателя	Периодичность премирования	Размер премии за выполнение показателя
1.	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	1. Успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей - отсутствие замечаний со стороны руководителя. Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов 2. Своевременное и качественное выполнение поручений руководителя, заведующего отделением. Своевременность и полнота подготовки отчетности, самостоятельность выполнения задания 3. Участие в разработке социально-значимых детско-юношеских/детско-взрослых проектов, организационно-педагогическое и методическое сопровождение новых проектов 4. Интенсивность и напряженность работы (в зависимости от количества подготовленных мероприятий по выявлению, поддержке и развитию способностей и талантов обучающихся, мероприятий в рамках проектной и конкурсной деятельности, стимулирующие достижения обучающихся в различных сферах деятельности, интерес к научной деятельности и участию в волонтерском движении) 5. Создание эмоционального благополучия обучающихся и развивающей среды	до 50% (процентов должностного оклада). до 50% (процентов должностного оклада). до 50% (процентов должностного оклада). до 50% (процентов должностного оклада).	за месяц	До 250%
		1. Успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей - отсутствие замечаний со стороны руководителя. Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов 2. Своевременное и качественное выполнение поручений руководителя, заведующего отделением. Своевременность и полнота подготовки отчетности, самостоятельность выполнения задания 3. Организация сотрудничества и взаимодействия организации с общественными детско-юношескими объединениями, с другими образовательными организациями, местным бизнес-сообществом	до 50% (процентов должностного оклада). до 50% (процентов должностного оклада). до 50% (процентов должностного оклада).	за квартал	До 250%

		и социальными партнерами			
		<p>4. Создание эмоционального благополучия учащихся и развивающей среды</p> <p>5. Интенсивность и напряженность работы (в зависимости от количества подготовленных мероприятий по выявлению, поддержке и развитию способностей и талантов обучающихся, согласно возрастным особенностям, потребностям и интересам, мероприятий в рамках проектной и конкурсной деятельности, стимулирующие достижения обучающихся в различных сферах деятельности, интерес к научной деятельности и участию в волонтерском движении)</p>	<p>до 50% (процентов должностного оклада)</p> <p>до 50% (процентов должностного оклада)</p>		
		<p>1. Участие в выполнении важных работ, мероприятий. Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения</p> <p>2. Инициатива, творчество и применение в работе современных форм методов воспитания</p> <p>3. Своевременное и качественное выполнение поручений руководителя, заведующего отделением. Своевременность и полнота подготовки отчетности, самостоятельность выполнения задания</p> <p>4. Организация сотрудничества и взаимодействия организации с общественными детско-юношескими объединениями, с другими образовательными организациями, местным бизнес-сообществом и социальными партнерами</p> <p>5. Участие в разработке социально-значимых детско-юношеских/детско-взрослых проектов, организационно-педагогическое и методическое сопровождение новых проектов</p> <p>6. Состояние дисциплины и уровня воспитанности учащихся, сотрудничество с семьей по вопросам воспитания и обучения</p> <p>7. Интенсивность и напряженность работы (в зависимости от количества подготовленных мероприятий по выявлению, поддержке и развитию способностей и талантов обучающихся, согласно возрастным особенностям, потребностям и интересам, мероприятий в рамках проектной и конкурсной деятельности, стимулирующие достижения обучающихся в различных сферах деятельности, интерес к научной деятельности и участию в волонтерском движении)</p>	<p>до 35% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 40% (процентов должностного оклада).</p>	за полугодие	До 250%
		1. Успешное и добросовестное исполнение своих должностных	до 30% (процентов	за 9 месяцев	До 250%

		<p>обязанностей - отсутствие замечаний со стороны руководителя Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов</p> <p>2.Своевременное и качественное выполнение поручений руководителя, заведующего отделением. Своевременность и полнота подготовки отчетности, самостоятельность выполнения задания</p> <p>3.Соблюдение установленных сроков выполнения работ (оказания услуг)</p> <p>4. Организация сотрудничества и взаимодействия организации с общественными детско-юношескими объединениями, с другими образовательными организациями, местным бизнес-сообществом и социальными партнерами</p> <p>5. Участие в разработке социально-значимых детско-юношеских/детско-взрослых проектов, организационно-педагогическое и методическое сопровождение новых проектов</p> <p>6. Участие в разработке предложений по организации структур, направленных на воспитание обучающихся и на формирование их личности</p> <p>7. Состояние дисциплины и уровня воспитанности учащихся, сотрудничество с семьей по вопросам воспитания и обучения</p> <p>8. Создание эмоционального благополучия обучающихся и развивающей среды</p>	<p>должностного оклада)</p> <p>до 40% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 30% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 30% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 30% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 35% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 35% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 30% (процентов должностного оклада).</p>		
		<p>1. Участие в выполнении важных работ, мероприятий. Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения</p> <p>2.Успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей - отсутствие замечаний со стороны руководителя. Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов</p> <p>3.Своевременное и качественное выполнение поручений руководителя, заведующего отделением. Своевременность и полнота подготовки отчетности, самостоятельность выполнения задания</p> <p>4 Организация сотрудничества и взаимодействия организации с общественными детско-юношескими объединениями, с другими образовательными организациями, местным бизнес-сообществом и социальными партнерами</p> <p>5.Выполнение государственного задания</p>	<p>до 25% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 25% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 20% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 20% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 20% (процентов должностного оклада).</p>	за год	До 250%

	<p>6. Участие в разработке социально-значимых детско-юношеских/детско-взрослых проектов, организационно-педагогическое и методическое сопровождение новых проектов</p> <p>7.Повышение профессионального мастерства</p> <p>8. Состояние дисциплины и уровня воспитанности учащихся, сотрудничество с семьей по вопросам воспитания и обучения</p> <p>9. Создание эмоционального благополучия обучающихся и развивающей среды</p> <p>10. Участие в разработке предложений по организации структур, направленных на воспитание обучающихся и на формирование их личности</p> <p>11.Интенсивность и напряженность работы (в зависимости от количества подготовленных мероприятий по выявлению, поддержке и развитию способностей и талантов обучающихся, согласно возрастным особенностям, потребностям и интересам, мероприятий в рамках проектной и конкурсной деятельности, стимулирующие достижения обучающихся в различных сферах деятельности, интерес к научной деятельности и участию в волонтерском движении)</p>	<p>до 25% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 20% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 25% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 25% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 20% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 25% (процентов должностного оклада).</p>		
--	--	---	--	--

Заведующий отделением
воспитательной работы и
социально-психологической
реабилитации



О.В. Митченко

Экономист



И.В. Костырина

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзной
организации

 С.И. Алиева
«01» августа 2023 год

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБНОУ
«Ессентукский ЦР»

 Е.В. Гогжаева
«01» августа 2023 год

№ п/п	Наименование должности	Наименование показателя	Нормативная величина показателя	Периодичность премирования	Размер премии за выполнение показателя
1.	Врач психиатр	1.Рациональная организация и планирование медицинской деятельности 2.Качество оказываемых медицинских услуг 3.Контроль по соблюдению санитарно-гигиенических, противоэпидемиологических режимов 4.Организация работы по здоровье сбережению (профилактика травматизма, проведение сезонных инструктажей и др.) 5.Повышение профессионального мастерства 6.Организация санитарно-просветительской работы и предупреждение инфекционных заболеваний 7.Своевременность и качество выполнения поручений директора, заместителей директора, зав. отделением 8.Своевременность и качество составления отчётов о проделанной работе	до 30% (процентов должностного оклада). до 30% (процентов должностного оклада). до 30% (процентов должностного оклада). до 35% (процентов должностного оклада). до 30% (процентов должностного оклада) до 35% (процентов должностного оклада). до 30% (процентов должностного оклада). до 30% (процентов должностного оклада).	за месяц	До 250%
		1.Рациональная организация и планирование медицинской деятельности 2.Качество оказываемых медицинских услуг 3.Контроль по соблюдению санитарно-гигиенических, противоэпидемиологических режимов 4.Организация работы по здоровье сбережению (профилактика травматизма, проведение сезонных инструктажей и др.)	до 30% (процентов должностного оклада). до 30% (процентов должностного оклада). до 30% (процентов должностного оклада). до 35% (процентов должностного оклада).	за квартал	До 250%

	<p>5.Повышение профессионального мастерства</p> <p>6.Организация санитарно-просветительской работы и предупреждение инфекционных заболеваний</p> <p>7.Своевременность и качество выполнения поручений директора, заместителей директора, зав. отделением</p> <p>8.Своевременность и качество составления отчётов о проделанной работе</p>	<p>до 30% (процентов должностного оклада)</p> <p>до 35% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 30% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 30% (процентов должностного оклада).</p>		
	<p>1.Рациональная организация и планирование медицинской деятельности</p> <p>2.Качество оказываемых медицинских услуг</p> <p>3.Контроль по соблюдению санитарно-гигиенических, противоэпидемиологических режимов</p> <p>4.Организация работы по здоровье сбережению (профилактика травматизма, проведение сезонных инструктажей и др.)</p> <p>5.Повышение профессионального мастерства</p> <p>6.Организация санитарно-просветительской работы и предупреждение инфекционных заболеваний</p> <p>7.Своевременность и качество выполнения поручений директора, заместителей директора, зав. отделением</p> <p>8.Своевременность и качество составления отчётов о проделанной работе</p>	<p>до 30% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 30% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 30% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 35% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 30% (процентов должностного оклада)</p> <p>до 35% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 30% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 30% (процентов должностного оклада).</p>	за полугодие	До 250%
	<p>1.Рациональная организация и планирование медицинской деятельности</p> <p>2.Качество оказываемых медицинских услуг</p> <p>3.Контроль по соблюдению санитарно-гигиенических, противоэпидемиологических режимов</p> <p>4.Организация работы по здоровье сбережению (профилактика травматизма, проведение сезонных инструктажей и др.)</p> <p>5.Повышение профессионального мастерства</p> <p>6.Организация санитарно-просветительской работы и предупреждение инфекционных заболеваний</p>	<p>до 30% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 30% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 30% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 35% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 30% (процентов должностного оклада)</p> <p>до 35% (процентов должностного оклада).</p>	за 9 месяцев	До 250%

	<p>7.Своевременность и качество выполнения поручений директора, заместителей директора, зав. отделением</p> <p>8.Своевременность и качество составления отчетов о проделанной работе</p>	<p>до 30% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 30% (процентов должностного оклада).</p>		
	<p>1.Рациональная организация и планирование медицинской деятельности</p> <p>2.Качество оказываемых медицинских услуг</p> <p>3.Контроль по соблюдению санитарно-гигиенических, противозаразительных режимов</p> <p>4.Организация работы по здоровье сбережению (профилактика травматизма, проведение сезонных инструктажей и др.)</p> <p>5.Повышение профессионального мастерства</p> <p>6.Организация санитарно-просветительской работы и предупреждение инфекционных заболеваний</p> <p>7.Своевременность и качество выполнения поручений директора, заместителей директора, зав. отделением</p> <p>8.Своевременность и качество составления отчетов о проделанной работе</p>	<p>до 30% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 30% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 30% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 35% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 30% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 35% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 30% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 30% (процентов должностного оклада).</p>	за год	До 250%

Заведующий социально-медицинским отделением

Н.А. Щербакова

Экономист

И.В. Костырина

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзной организации

С.И. Алиева

«01» сентября 2023 год

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ
«Ессентукский ЦР»

Е.В. Гогжаева

«01» сентября 2023 год

**Нормы рабочего времени
работников государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения «Ессентукский центр реабилитации
инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья» по
должностям**

№ п/п	Должность и (или) специальность	Продолжительность рабочего времени в неделю
1.	Директор	40 часов
2.	Заместитель директора по основной деятельности	40 часов
3.	Заместитель директора по комплексной безопасности	40 часов
4.	Заместитель директора по информационно-аналитической работе	40 часов
5.	Заведующий отделением учебно-профессиональной реабилитации	36 часов
6.	Заведующий отделением воспитательной работы и социально-психологической реабилитации	36 часов
7.	Заведующий отделением творческой реабилитации	36 часов
8.	Заведующий социально-медицинским отделением	36 часов
9.	Специалист по персоналу	40 часов
10.	Юрисконсульт	40 часов
11.	Социолог	40 часов
12.	Экономист	40 часов
13.	Инженер	40 часов
14.	Специалист по кадрам	40 часов
15.	Заведующий общежитием	40 часов
16.	Специалист по закупкам	40 часов
17.	Главный бухгалтер	40 часов
18.	Заместитель главного бухгалтера	40 часов
19.	Бухгалтер	40 часов
20.	Старший мастер производственного обучения	36 часов
21.	Мастер производственного обучения	36 часов
22.	Педагог-психолог	36 часов
23.	Социальный педагог	36 часов
24.	Сурдопереводчик	40 часов
25.	Старший лаборант	40 часов
26.	Лаборант	40 часов
27.	Библиотекарь	40 часов
28.	Программист	40 часов
29.	Секретарь учебной части	40 часов
30.	Методист	36 часов
31.	Воспитатель	36 часов

32.	Инструктор по физической культуре	36 часов
33.	Педагог дополнительного образования	18 часов
34.	Культурорганизатор	36 часов
35.	Специалист по социальной реабилитации	40 часов
36.	Старший методист	36 часов
37.	Врач-психиатр	36 часов
38.	Врач-стоматолог	36 часов
39.	Медицинская сестра палатная	36 часов
40.	Врач-терапевт	36 часов
41.	Врач-невролог	36 часов
42.	Врач-педиатр	36 часов
43.	Врач физиотерапевт	36 часов
44.	Врач по лечебной физкультуре	36 часов
45.	Старшая медицинская сестра	36 часов
46.	Инструктор по лечебной физкультуре	36 часов
47.	Медицинская сестра по массажу	36 часов
48.	Медицинская сестра по физиотерапии	36 часов
49.	Медицинская сестра диетическая	36 часов
50.	Медицинская сестра	36 часов
51.	Медицинская сестра процедурной	36 часов
52.	Техник – программист	40 часов
53.	Санитарка	36 часов
54.	Кастелянша	40 часов
55.	Слесарь-сантехник	40 часов
56.	Слесарь-ремонтник	40 часов
57.	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	40 часов
58.	Водитель автомобиля	40 часов
59.	Уборщик территории	40 часов
60.	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	40 часов
61.	Плотник	40 часов
62.	Садовник	40 часов
63.	Грузчик	40 часов
64.	Шеф-повар	40 часов
65.	Повар	40 часов
66.	Кухонный рабочий	40 часов
67.	Официант	40 часов
68.	Лифтер	40 часов
69.	Мойщик посуды	40 часов
70.	Заведующий складом	40 часов
71.	Начальник хозяйственного отдела	40 часов
72.	Специалист по охране труда	40 часов
73.	Специалист по социальной работе	40 часов
74.	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	36 часов

Основание: ст. 91, 333, 350 Трудового кодекса Российской Федерации

Главный бухгалтер

Специалист по персоналу



И.Н. Тараненко

Е.А. Машукова



**Министерство труда и социальной защиты населения
Ставропольского края**

П Р И К А З

23 августа 2023 г.

г.Ставрополь

№ 265

О внесении изменений в приказ министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 29 сентября 2014 г. № 487 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных казенных учреждений социального обслуживания населения Ставропольского края, Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений социального обслуживания населения Ставропольского края»

В целях исполнения перечня поручений по итогам заседания Совета по реализации государственной политики в сфере защиты семьи и детей, утвержденного Президентом Российской Федерации от 15 октября 2022 г. № Пр-1964

П Р И К А З

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в приказ министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 29 сентября 2014 г. № 487 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных казенных учреждений социального обслуживания населения Ставропольского края, Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений социального обслуживания населения Ставропольского края» (с изменениями, внесенными приказами министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 20 февраля 2015 г. № 62, от 07 июля 2015 г. № 263, от 24 октября 2016 г. № 332, от 19 декабря 2017 г. № 542, от 22 мая 2019 г. № 162, от 16 сентября 2019 г. № 314, от 15 октября 2020 г. № 342, от 09 апреля 2021 г. № 235, от 17 сентября 2021 г. № 419 и от 30 июня 2022 г. № 299).

2. Руководителям государственных бюджетных и государственных казенных учреждений социального обслуживания населения Ставропольского края привести локальные акты учреждений в соответствие с изменениями, внесенными настоящим приказом.

3. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

4. Настоящий приказ вступает в силу с 01 сентября 2023 года.

Министр

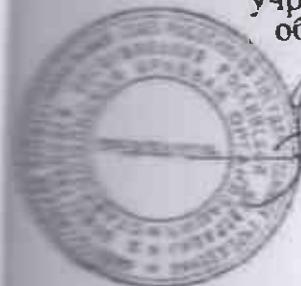
Е.В.Мамонтова

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДЕНЫ

Председатель Ставропольской
краевой организации профсоюза
работников государственных
учреждений и общественного
обслуживания Российской
Федерации

приказом министерства труда и
социальной защиты населения
Ставропольского края



Г.В.Волков

ИЗМЕНЕНИЯ

которые вносятся в приказ министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 29 сентября 2014 г. № 487 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных казенных учреждений социального обслуживания населения Ставропольского края, Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений социального обслуживания населения Ставропольского края»

1. Приложение 5 «Размеры окладов педагогических работников по профессиональным квалификационным группам» к Положению об оплате труда работников государственных казенных учреждений социального обслуживания населения Ставропольского края изложить в следующей редакции:

«Приложение 5

к Положению об оплате труда работников государственных казенных учреждений социального обслуживания населения Ставропольского края

РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ

педагогических работников по профессиональным квалификационным группам

Профессиональные квалификационные группы	Размер оклада (рублей)
Должности работников учебно-воспитательного персонала первого уровня	5 112,0
Должности работников учебно-воспитательного персонала второго уровня	5 135,0
Должности педагогических работников	6 497,0
Должности руководителей структурных подразделений	8 443,0

ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ

по квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы

Классификационные квалификационные группы	Квалификационные уровни	Размер повышающего коэффициента
Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	2	0,10
Должности педагогических работников	2	0,05
	3	0,10
	4	0,15

РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ И ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ

по квалификационным уровням внутри профессиональной квалификационной группы

Наименование должностей по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням	Размер оклада (рублей)	Размер повышающего коэффициента по квалификационному уровню
1	2	3
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
1 квалификационный уровень		
Воспитатель дошкольного учреждения; секретарь учебной части	5 112,0	0,00
Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень		
Младший воспитатель; дежурный по режиму	5 135,0	0,00
2 квалификационный уровень		
Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	5 135,0	0,10
Должности педагогических работников		
1 квалификационный уровень		
Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший воспитатель	6 497,0	0,00

1	2	3
2 квалификационный уровень		
Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	6 497,0	0,05
3 квалификационный уровень		
Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	6 497,0	0,10
4 квалификационный уровень		
Преподаватель; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); тьютор; советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными организациями	6 497,0	0,15
Должности руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень		
Заведующий (начальник) структурным подразделением/отделением	8 443,0	0,00

2. Приложение 5 «Размеры окладов педагогических работников по профессиональным квалификационным группам» к примерному Положению об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений социального обслуживания населения Ставропольского края изложить в следующей редакции:

«Приложение 5

к примерному Положению об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений социального обслуживания населения Ставропольского края

РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ

педагогических работников по профессиональным квалификационным группам

Профессиональные квалификационные группы	Размер оклада (рублей)
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	5 112,0
Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	5 135,0
Должности педагогических работников	6 497,0
Должности руководителей структурных подразделений	8 443,0

ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ

по квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы

Профессиональные квалификационные группы	Квалификационные уровни	Размер повышающего коэффициента
Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	2	0,10
	3	0,15
Должности педагогических работников	2	0,05
	3	0,10
	4	0,15

РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ И ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ

по квалификационным уровням внутри профессиональной квалификационной группы

Наименование должностей по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням	Размер оклада (рублей)	Размер повышающего коэффициента по квалификационному уровню
1	2	3
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
I квалификационный уровень		
Вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	5 112,0	0,00

1	2	3
Должности работников учебно-воспитательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень		
Младший воспитатель; дежурный по режиму	5 135,0	0,00
2 квалификационный уровень		
Директор образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	5 135,0	0,10
Должности педагогических работников		
1 квалификационный уровень		
Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	6 497,0	0,00
2 квалификационный уровень		
Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	6 497,0	0,05
3 квалификационный уровень		
Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	6 497,0	0,10
4 квалификационный уровень		
Преподаватель; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед-психолог); заместитель директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	6 497,0	0,15
Должности руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень		
Заместитель (начальник) структурным подразделением	8 443,0	0,00

Начальник учебно-бюджетного отдела



М.В.Цветкова

«Оглашение»



Ставропольский край

Управление труда и социальной
защиты населения администрации
г. Эссентуки

357600 ул. Новопятигорская, 20
тел. 2-02-24

E-mail UTSZN2626@yandex.ru

01.09.2023 № 03/194^а

ТБПОУ "Эссентукский ЦР"
(наименование заявителя)

г. Эссентуки ул. Чкалова
(адрес заявителя)

УВЕДОМЛЕНИЕ

о регистрации улучшений в коллективный договор ТБПОУ "Эссентукский ЦР"
(наименование коллективного договора, соглашения)

Управление труда и социальной защиты населения администрации г. Эссентуки сообщает, что улучшения в коллективный договор ТБПОУ "Эссентукский ЦР"
(наименование коллективного договора, соглашения)

зарегистрирован 01.09 20 23 г., регистрационный номер 40-из.
(дата регистрации)

Условия коллективного договора, соглашения, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Одновременно рекомендуем, предусмотреть в разделе коллективного договора условия по профилактике ВИЧ-инфекции на рабочих местах.

Руководитель
(уполномоченное лицо)

М.И. Кошечкина
(подпись)

Каблава И.С.
(фамилия, имя, отчество)