

АКТ ПРОВЕРКИ

министерством труда и социальной защиты населения Ставропольского края

28 ноября 2024 года г.Ставрополь

17:00 час.

На основании: Плана проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, подведомственных министерству труда и социальной защиты населения Ставропольского края, на 2024 год и распоряжения министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края (далее – министерство) от 22.10.2024 № 227-р «О проведении плановой выездной документарной проверки государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Ессентукский центр реабилитации инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья».

Должностные лица, уполномоченные на проведение проверки:

Енина И.А., заместитель начальника отдела трудовых отношений;

Котова Т.С., ведущий специалист отдела трудовых отношений.

Проведена плановая выездная и документарная проверка государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Ессентукский центр реабилитации инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья» (далее – учреждение), расположенного по адресу: Ставропольский край, г.Ессентуки, ул.Чкалова, д. 1; директор учреждения – Гогжаева Елена Владимировна. Специалист по охране труда (0,5 ставки) – Заев Александр Викторович.

Срок проведения проверки: с 01 по 28 ноября 2024 года.

Проверяемый период проверки: 2021-2023 годы.

I. Результаты проверки

II.

1. Нормативно-правовое обеспечение деятельности учреждения в сфере охраны труда

Приказом учреждения от 09.02.2023 г. № 11-0 утверждены положение о системе управления охраной труда (в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 декабря 2021 года №776н), а также положение об организации работы по охране труда в учреждении.

Обязанности по организации работы по охране труда в учреждении возложены на специалиста по охране труда Заева Александра Викторовича.

Должностная инструкция специалиста по охране труда утверждена приказом учреждения от 01.09.2021 г. № 126-о, разработана в соответствии с профессиональным стандартом «Специалист по охране труда», утвержденным

Минтрудом России от 22.04.2021 г. № 274н, включает должностные обязанности по охране труда. Специалист по охране труда прошел переподготовку по программе: «Охрана труда» (256 часов), в ООО «МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ», также прошел обучение по программам «Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов», «Использование (применение) средств индивидуальной защиты», «Оказание первой помощи пострадавшим» в марте 2022 года.

В Коллективном договоре учреждения на 2022-2025 годы имеется раздел «Охрана труда». Колдоговор прошел уведомительную регистрацию в управлении труда и социальной защиты населения города Ессентуки от 01.02.2022 № 10 - кд. Утверждены соглашения по охране труда на 2021-2024 годы, оформлены в виде планов мероприятий по охране труда.

Приказом учреждения от 09.01.2023 г. № 11-о создана комиссия по охране труда на паритетной основе (актуализирована от 09.01.2024 г. №39-о). Все члены комиссии прошли обучение по охране труда в ГБПОУ «Ставропольский региональный ресурсный центр» 17.03.2022 года.

Также утверждено положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда (приказы от 09.01.2023 № 11-о, от 09.01.2024 г. № 39-о).

Утверждено положение о проведении «дня охраны труда» в учреждении от 09.01.2023 г. № 11-о. Для организации проведения дней охраны труда, утверждены графики их проведения, планы работы комиссии и ведутся протоколы проведения дней охраны труда. По итогам проведенных дней охраны труда составляются акты проверок состояния условий и охраны труда в структурных подразделениях.

В учреждении приказом от 09.01.2023 г. № 11-о утверждена программа нулевого травматизма на 2022-2024 годы (актуализирована от 09.01.2024 г. № 39-о), в соответствии с типовой программой нулевого травматизма, разработанной министерством труда и социальной защиты населения Ставропольского края.

2. Проведение оценки профессиональных рисков в учреждении.

В целях проведения оценки профессиональных рисков (далее – профриски) приказом учреждения от 22.09.2022 г. № 154-о утвержден состав комиссии по оценке профрисков. Утверждено положение по идентификации опасностей и оценки уровней профессиональных рисков от 03.10.2022 г.

Для проведения оценки профрисков использовался метод «Матричный 5x5».

Оценка проводилась ИП Сибиева Гульнур Хуснулловна, г.Уфа. По итогам проведения оценки профрисков утвержден Реестр выявленных опасностей и План мероприятий по корректировке рисков.

Ведомости оценки профрисков утверждены комиссией по проведению оценки профрисков. Все работники ознакомлены с результатами оценки профрисков на рабочем месте.

3. Правильность проведения предварительных и периодических медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований работников

На основании Договора от 29.02.2024 № 7366854 ООО «Центр медицинских комиссий и справок» г. Ставрополя проведены ежегодные периодические медицинские осмотры (далее - медосмотр) работников учреждения. Предварительные медосмотры при поступлении на работу проводятся за счет средств работодателя согласно направлению учреждения на данный медосмотр в соответствии с договором с ГБУЗ СК «Ессентукская ГП». Ежегодно утверждаются списки лиц, поступающих на работу, подлежащих предварительным медицинским осмотрам. С водителями учреждения проводятся предрейсовые медосмотры медицинской сестрой учреждения на основании лицензии выданной комитетом Ставропольского края по пищевой и перерабатывающей промышленности, торговли и лицензированию от 02.02.2023 г. Ведутся журналы предрейсовых медосмотров. Медицинские книжки ведутся на всех работников, проходящих медицинские осмотры.

За период 2022-2024 годы имеются заключительные акты о проведении периодических медосмотров.

Проведены психиатрические освидетельствования со всеми поступившими на работу лицами, а также проведены периодические психиатрические освидетельствования со всеми работниками учреждения в установленном порядке. Утвержден перечень должностей и профессий работников учреждения, подлежащих обязательному психиатрическому освидетельствованию.

4. Организация и проведение инструктажей, обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда, а также стажировок по охране труда в учреждении

Обучение по охране труда руководителей и специалистов учреждения проведено в ГБПОУ «Ставропольский региональный ресурсный центр».

Приказами учреждения от 09.01.2023 г. № 41а-о утверждены положение об организации обучения по охране труда, состав комиссии по проверке знаний требований охраны труда, программы обучения.

Работники рабочих профессий прошли обучение по соответствующим программам обучения в рамках учреждения. Проверка знаний оформлена протоколами проверок знаний требований охраны труда, которые размещены в личном кабинете работодателя по охране труда в Единой общероссийской справочной информационной системе.

Приказами учреждения назначены ответственные лица за проведение инструктажей по охране труда.

Утверждены положение по разработке, учету и применению инструкций по охране труда от 09.01.2023 № 11-о (актуализировано от 09.01.2024 г. № 39-о), перечень инструкций по видам работ. Разработаны

инструкции по охране труда для профессий, должностей и по видам выполняемых работ.

Вводный инструктаж со всеми вновь принимаемыми на работу работниками проводится по Программе вводного инструктажа (утверждена от 09.01.2023 № 11-о), отметка о его прохождении регистрируется в Журнале регистрации вводного инструктажа (прошит, страницы пронумерованы).

Первичный инструктаж, повторный инструктаж на рабочем месте, проводятся по инструкциям по охране труда для профессий и по видам выполняемых работ. Указанные инструктажи регистрируются в журналах регистрации инструктажа на рабочем месте.

В соответствии с положением об оказании первой помощи пострадавшим проведено обучение работников учреждения в установленном порядке.

После обучения по программам охраны труда, применению СИЗ и оказанию первой помощи пострадавшим проводится стажировка на рабочем месте (приказы от 09.01.2023 г. № 11-о, от 09.01.2024 г. № 39-о) всех вновь принятых на работу работников. Утверждено положение о проведении стажировок на рабочем месте и назначены ответственные лица за проведение стажировок и допуск к самостоятельной работе, программы стажировок.

5. Выдача средств индивидуальной защиты, смывающих и (или) обезвреживающих средств

Утверждены положение о порядке обеспечения работников СИЗ, перечень профессий и должностей, которым бесплатно выдается специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты работникам (от 09.01.2024 г.), который является приложением к Колдоговору.

Заключен контракт для приобретения СИЗ от 26.09.2023 № 6633998.

Ведутся личные карточки учета выдачи СИЗ и смывающих (обезвреживающих) средств в соответствии с новыми требованиями.

6. Организация расследования несчастных случаев на производстве

За период с 2022 по ноябрь 2024 года несчастных случаев на производстве не зарегистрировано. Утверждено положение о расследовании и учете несчастных случаев на производстве (от 09.01.2023 № 11-о). Журнал регистрации несчастных случаев на производстве в учреждении имеется, прошит, страницы пронумерованы. Имеется положение о микротравмах, утвержденное от 09.01.2023 № 11-о, заведен журнал регистрации микротравм.

7. Проведение специальной оценки условий труда

В учреждении с 2021 по 2022 годы поэтапно проведена специальная оценки условий труда (далее - спецоценка).

В настоящее время на всех рабочих местах проведена спецоценка.

По результатам спецоценки рабочие места относятся к оптимально допустимым (класс 1, 2) – 91 человек, (класс 3.1) – 27 человек.

В учреждении утверждены планы мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда по итогам спецоценки.

8. Использование средств Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний и санаторно-курортного лечения работников

Учреждением используется механизм возврата средств Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации (далее – ФПиСС) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний и санаторно-курортное лечение работников.

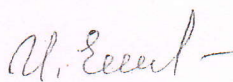
В 2022, 2023 годах средства ФПиСС не использованы в целях их накопления. В 2024 году сумма возвратных средств составила 16 677 рублей и израсходована на проведение медосмотров.

I. Выявленные нарушения

Выявленные замечания (в части: доработки положения о СУОТ, а также переработки перечня должностей и профессий для бесплатной выдачи работникам СИЗ) в ходе проверки были оперативно устранены.

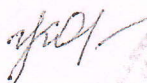
1 экземпляр акта проверки с подписью директора необходимо направить в 10-дневный срок по электронной почте: ohrana@stavzan.ru, оригиналы по почте.

Заместитель начальника отдела
трудовых отношений



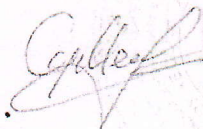
И.А.Енина

Ведущий специалист отдела
трудовых отношений



Т.С.Котова

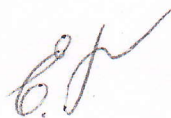
Начальник отдела
трудовых отношений



С.Н.Мижев

С актом проверки ознакомлен:

Директор государственного бюджетного
профессионального образовательного учреждения
«Ессентукский центр реабилитации инвалидов
и лиц с ограниченными возможностями здоровья»



Е.В.Гогжаева