



Ставропольский край

Управление труда и социальной  
защиты населения администрации  
г. Ессентуки

357600 ул. Новопятагорская, 20  
тел. 2-02-24  
E-mail [UTSZN2626@yandex.ru](mailto:UTSZN2626@yandex.ru)

02.07.2026 № 08/345

Директору  
ГБПОУ «Ессентукский ЦР»

Е.В. Гогжаевой

## УВЕДОМЛЕНИЕ

о регистрации дополнения и изменения в коллективный договор ГБПОУ Ессентукский центр реабилитации инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья

(наименование коллективного договора, соглашения)

Управление труда и социальной защиты населения администрации г. Ессентуки сообщает, что дополнения и изменения в коллективный договор ГБПОУ Ессентукский центр реабилитации инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья на 2025-2027 годы

(наименование коллективного договора, соглашения)

зарегистрированы 02.07.2026 г., регистрационный номер 32-кд.

(дата регистрации)

Условия коллективного договора, соглашения, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Руководитель  
(уполномоченное лицо)

Григорьян  
(подпись)

Григорьян К.А.  
(фамилия, имя, отчество)

К.А. Григорьян  
2-02-13

Представитель руководителя  
Директор ГБПОУ  
«Ессентукский ЦР»



Е.В. Гогжаева

«01» июля 2026 года

Представитель работников  
председатель профсоюзной  
организации



О.П. Кагарлицкая

«01» июля 2026 года

## Дополнения и изменения в Коллективный договор на 2025-2027 годы

Государственного бюджетного профессионального  
образовательного учреждения  
«Ессентукский центр реабилитации инвалидов и лиц с  
ограниченными возможностями здоровья»

Утверждены на общем  
собрании работников  
ГБПОУ «Ессентукский ЦР»  
«01» июля 2026 г.  
Протокол №08



Зарекомендована в УФСЗН города Ессентуки  
02.07.2026 ~ 32-КД  
Лаврова специалист ОСТТиста Ахмед Тригорьев К.А.  
заместитель

Ставропольский край  
г. Ессентуки  
2026 год

**Внести в Коллективный договор  
на 2025 – 2027 год следующие дополнения:**

**Дополнить Разделом VIII.**

**«Меры поддержки работников, призванных на военную службу по мобилизации, направленных на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, а также членов их семей».**

**I. Гарантии, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы труда**

1. Работникам, призванным на военную службу по мобилизации, направленным на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации (далее соответственно – работник, военная служба):

1.1. Действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы (часть 1 статьи 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации).

1.2. В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность) (часть 4 статьи 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации).

1.3. Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора (часть 5 статьи 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации).

1.4. На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (в том числе дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи) (часть 6 статьи 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации).

1.5. Работодатель в период приостановления действия трудового договора вправе выплачивать работнику материальную помощь (часть 7 статьи 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации).

1.6. Действие трудового договора возобновляется в день выхода

работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня. При отсутствии оснований для прекращения срочного трудового договора, срочный трудовой договор возобновляется на период, равный остатку срока действия данного трудового договора, исчисляемого на день приостановления его действия (часть 9 статьи 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации).

1.7. Работник в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя (часть 10 статьи 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации).

1.8. Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок (часть 11 статьи 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации).

1.9. Лицо, с которым в период приостановления действия трудового договора расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, в течение трех месяцев после окончания прохождения указанным лицом военной службы имеет преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым указанное лицо состояло в трудовых отношениях до призыва на военную службу, в случае отсутствия вакансии по такой должности на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу. При этом работа по соответствующей должности (соответствующая работа) не должна быть противопоказана указанному лицу по состоянию здоровья (часть 13 статьи 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации).

1.10. Граждане, которые с 24 февраля по 21 сентября 2022 года заключили в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» контракт о прохождении военной службы либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, и с которыми в указанный период были расторгнуты трудовые договоры (служебные контракты), в течение трех месяцев после завершения прохождения военной службы по мобилизации или военной службы по контракту либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, имеют преимущественное право трудоустройства на работу (службу) по ранее занимаемой должности у работодателя (представителя нанимателя), с которыми они состояли в трудовых (служебных) отношениях до заключения контракта о прохождении военной

службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. В случае невозможности предоставления такой должности работодатель (представитель нанимателя) предлагает другую имеющуюся у него работу (службу), не противопоказанную указанным гражданам по состоянию здоровья (часть 4 статьи 6 Федерального закона от 07 октября 2022 г. № 379-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»).

1.11. При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается работникам, исполняющим свои трудовые обязанности по трудовому договору, действие которого возобновлено в соответствии с частью девятой статьи 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации (Федеральный закон от 25 апреля 2026 г. № 108-ФЗ «О внесении изменения в статью 179 Трудового кодекса Российской Федерации»).

#### 2. Членам семей работников, призванных на военную службу:

2.1. Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнотружущих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, – до 14 календарных дней в году;

родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнотружущих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье

при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, – до 35 календарных дней в году (статья 128 Трудового кодекса Российской Федерации).

2.2. При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу (часть 2 статьи 179 Трудового кодекса Российской Федерации).

2.3. Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу, допускаются только с его письменного согласия и при условии, что это не запрещено ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (статья 259 Трудового кодекса Российской Федерации).

2.4. Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (статья 264.1 Трудового кодекса Российской Федерации).

2.5. Супругам военнослужащих отпуск по их желанию предоставляется одновременно с отпуском военнослужащих. При этом продолжительность отпуска супругов военнослужащих может быть по их желанию равной продолжительности отпуска военнослужащих. Часть отпуска супругов военнослужащих, превышающая продолжительность ежегодного отпуска по основному месту их работы, предоставляется без сохранения заработной платы (пункт 11 статьи 11 Федерального закона от 27 мая 1998 г. № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих»).

## **II. Гарантии, устанавливаемые работодателем для работников и членов их семей (с учетом финансовых возможностей)**

1. Для работников после возобновления их трудовой деятельности:  
преимущественное право на оставление на работе при проведении мероприятий по сокращению численности или штата;

преимущественное право на обучение либо переобучение новой профессии;

оказание медицинской, психологической помощи;

оказание юридической помощи;

оказание материальной помощи, предоставление различных видов единовременных и дополнительных выплат, предусмотренных Коллективным договором;

сохранение средней заработной платы в случае перевода на другую нижеоплачиваемую работу в соответствии с медицинским заключением;

установление дистанционной (удаленной) работы, гибких форм занятости;

создание специальных условий, обеспечивающих доступность рабочего места;

предоставление транспорта для доставки в медицинские организации, социальные службы;

предоставление возможности посещения медицинских организаций, социальных служб в рабочее время с сохранением заработной платы.

2. Для членов семей работников:

оказание материальной помощи (в том числе при мобилизации, ранении, гибели работника), предусмотренной Коллективным договором;

оказание психологической и юридической помощи;

предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное время;

установление неполного рабочего времени (рабочей недели или рабочего дня).

2. Утвердить в новой редакции показатели оценки выплат стимулирующего характера работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих.

3. Настоящие дополнения вступают в силу с 01 июля 2026 года.

**ПРОТОКОЛ**  
**общего собрания работников государственного бюджетного**  
**образовательного учреждения «Ессентукский центр реабилитации**  
**инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья»**

от 01 июля 2026 г.

№08

численность – 110

присутствовало – 110

кворум – есть

Председатель – Кагарлицкая О.П.

Секретарь – Е.А. Машукова

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

1. Утверждение дополнений в Коллективный договор на 2025-2027 год – докладчик специалист по персоналу Машукова Е.А.

1. Слушали по первому вопросу специалиста по персоналу Машукову Елену Александровну.

Машукова Е.А. ознакомила коллектив с письмом министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 15.06.2026 г. №10196-03 «Рекомендации по поддержке участников СВО».

В соответствии с пунктом 16 Протокола поручений межведомственной комиссии по поддержке участников специальной военной операции и членов их семей №17 от 29.05.2026 г., утвержденного заместителем председателя Правительства Ставропольского края, руководителем аппарата Правительства Ставропольского края, председателем межведомственной комиссии Бабкиным И.О., необходимо внести в Коллективный договор меры поддержки работников, призванных на военную службу по мобилизации, направленных на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, а также членов их семей.

Предложила принять дополнения в Коллективный договор на 2025-2027 год в соответствии с Рекомендациями по поддержке участников СВО.

Решили:

Принять дополнения в Коллективный договор на 2025-2027 год.

Голосовали:

«За» – 110 человек

«Против» – нет  
«Воздержались» - нет  
Единогласно

Председатель общего собрания

Секретарь



О.П. Кагарлицкая

Е.А. Машукова

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзной  
организации

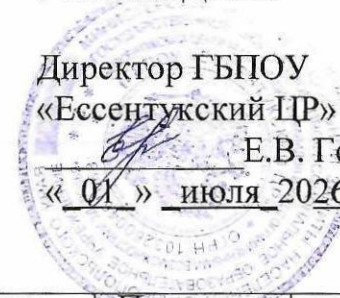
*Кагарлицкая*  
О.П. Кагарлицкая  
«01» июля 2026 год



УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГБПОУ  
«Ессентужский ЦР»

*Гогжаева*  
Е.В. Гогжаева  
« 01 » июля 2026 год



№ п/п	Наименование должности	Наименование показателя	Нормативная величина показателя	Периодичность премирования	Размер премии за выполнение показателя
1.	Водитель автомобиля	1. Высокий уровень исполнительской и трудовой дисциплины, отсутствие замечаний со стороны руководителя 2. Участие в выполнении работ не связанных с выполнением основных обязанностей 3. Обеспечение исправного технического состояния автотранспорта 4. Участие в общественной жизни учреждения, благоустройстве территории	до 50% (процентов должностного оклада). До 80% (процентов должностного оклада). до 70% (процентов должностного оклада). до 50% (процентов должностного оклада).	за месяц	До 250%
		1. Высокий уровень исполнительской и трудовой дисциплины, отсутствие замечаний со стороны руководителя 2. Своевременность и качество ведения и заполнения путевых листов 3. Обеспечение санитарных и противопожарных условий содержания транспортных средств и гаража 4. Обеспечение исправного технического состояния автотранспорта 5. Участие в общественной жизни учреждения, благоустройстве территории	до 50% (процентов должностного оклада). до 50% (процентов должностного оклада). до 50% (процентов должностного оклада). до 70% (процентов должностного оклада). до 30% (процентов должностного оклада).	за квартал	До 250%
		1. Высокий уровень исполнительской и трудовой дисциплины, отсутствие замечаний со стороны руководителя 2. Отсутствие ДТП и штрафов  3. Высокий уровень обеспечения безопасной перевозки детей и сотрудников 4. Участие в общественной жизни учреждения, благоустройстве территории	до 50% (процентов должностного оклада). до 30% (процентов должностного оклада). до 50% (процентов должностного оклада). до 30% (процентов должностного оклада).	за полугодие	До 250%

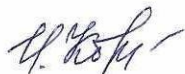
	<p>5. Своевременность и качество ведения и заполнения путевых листов - до 50% (процентов должностного оклада).</p> <p>6. Обеспечение исправного технического состояния автотранспорта</p>	<p>до 50% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 40% (процентов должностного оклада).</p>		
	<p>1. Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы транспортных средств</p> <p>2. Своевременная и качественная подготовка автотранспорта к проведению технического осмотра</p> <p>3. Отсутствие жалоб со стороны учащихся и сотрудников на работу водителя</p> <p>4. Своевременность и качество ведения и заполнения путевых листов</p> <p>5. Участие в выполнении работ не связанных с выполнением основных обязанностей</p> <p>6. Участие в общественной жизни учреждения, благоустройстве территории</p> <p>7. Высокий уровень исполнительской и трудовой дисциплины, отсутствие замечаний со стороны руководителя</p>	<p>до 40% (процентов должностного оклада).).</p> <p>до 35% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 35% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 30% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 40% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 35% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 35% (процентов должностного оклада).</p>	за 9 месяцев	До 250%
	<p>1. Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы транспортных средств</p> <p>2. Своевременная и качественная подготовка автотранспорта к проведению технического осмотра</p> <p>3. Отсутствие жалоб со стороны учащихся и сотрудников на работу водителя</p> <p>4. Участие в выполнении работ не связанных с выполнением основных обязанностей</p> <p>5. Участие в общественной жизни учреждения, благоустройстве территории</p> <p>6. Высокий уровень исполнительской и трудовой дисциплины, отсутствие замечаний со стороны руководителя</p> <p>7. Своевременность и качество ведения и заполнения путевых листов</p> <p>8. Отсутствие ДТП и штрафов</p>	<p>до 30% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 30% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 35% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 35% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 30% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 30% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 30% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 30% (процентов должностного оклада).</p>	за год	До 250%

Заместитель директора  
по комплексной безопасности



Д.В. Ищенко


Экономист



И.В. Костырина

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзной  
организации

 О.И. Кагарлицкая

«01» июля 2026 год



УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГБПОУ  
«Ессентукский ЦР»

 Е.В. Гогжаева

« 01 » июля 2026 год



№ п/п	Наименование должности	Наименование показателя	Нормативная величина показателя	Периодичность премирования	Размер премии за выполнение показателя
1.	Грузчик	1. Высокий уровень исполнительской и трудовой дисциплины, отсутствие замечаний со стороны руководителя 2. Качественное ежедневное (своевременное) выполнение погрузочно-разгрузочных работ 3. Увеличение объема выполняемой работы (большой объем погрузочно-разгрузочных работ) 4. Участие в выполнении работ не связанных с выполнением основных обязанностей	до 60% (процентов должностного оклада) до 60% (процентов должностного оклада). до 65% (процентов должностного оклада). до 65% (процентов должностного оклада).	за месяц	До 250%
		1. Высокий уровень исполнительской и трудовой дисциплины, отсутствие замечаний со стороны руководителя 2. Отсутствие случаев травматизма при выполнении должностных обязанностей в случае не выполнения требований по охране труда 3. Участие в выполнении работ не связанных с выполнением основных обязанностей 4. Увеличение объема выполняемой работы (большой объем погрузочно-разгрузочных работ)	до 60% (процентов должностного оклада). до 60% (процентов должностного оклада). до 65% (процентов должностного оклада). до 65% (процентов должностного оклада).	за квартал	До 250%
		1. Высокий уровень исполнительской и трудовой дисциплины, отсутствие замечаний со стороны руководителя 2. Активное участие в общественных мероприятиях учреждения  3. Качественное ежедневное (своевременное) выполнение погрузочно-разгрузочных работ 4. Отсутствие случаев травматизма при выполнении должностных обязанностей в случае не выполнения требований по охране труда	до 60% (процентов должностного оклада). до 60% (процентов должностного оклада). до 65% (процентов должностного оклада). до 65% (процентов должностного оклада).	за полугодие	До 250%

	<p>1. Высокий уровень исполнительской и трудовой дисциплины, отсутствие замечаний со стороны руководителя</p> <p>2. Участие в мероприятиях направленных на повышение имиджа учреждения</p> <p>3. Отсутствие жалоб со стороны учащихся и сотрудников на работу грузчика</p> <p>4. Качественное ежедневное (своевременное) выполнение погрузочно-разгрузочных работ</p> <p>5. Отсутствие случаев травматизма при выполнении должностных обязанностей в случае не выполнения требований по охране труда</p> <p>6. Увеличение объема выполняемой работы (большой объем погрузочно-разгрузочных работ)</p>	<p>до 40% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 35% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 40% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 45% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 40% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 50% (процентов должностного оклада).</p>	за 9 месяцев	До 250%
	<p>1. Высокий уровень исполнительской и трудовой дисциплины, отсутствие замечаний со стороны руководителя</p> <p>2. Участие в мероприятиях направленных на повышение имиджа учреждения</p> <p>3. Отсутствие жалоб со стороны учащихся и сотрудников на работу грузчика</p> <p>4. Качественное ежедневное (своевременное) выполнение погрузочно-разгрузочных работ</p> <p>5. Отсутствие случаев травматизма при выполнении должностных обязанностей в случае не выполнения требований по охране труда</p> <p>6. Увеличение объема выполняемой работы (большой объем погрузочно-разгрузочных работ)</p>	<p>до 40% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 35% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 40% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 45% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 40% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 50% (процентов должностного оклада).</p>	за год	До 250%

Заместитель директора  
по комплексной безопасности



Д.В. Ищенко


Экономист



И.В. Костырина

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзной  
организации

 О.П. Кагарлицкая

«01» июля 2026 год

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГБПОУ  
«Ессентукский ЦР»

 Е.В. Гогжаева

«01» июля 2026 год

№ п/п	Наименование должности	Наименование показателя	Нормативная величина показателя	Периодичность премирования	Размер премии за выполнение показателя
1.	Лифтер	1. Высокий уровень исполнительской и трудовой дисциплины, отсутствие замечаний со стороны руководителя 2. Своевременное и качественное обеспечение передвижение на подъемной платформе обучающихся 3. Эффективный контроль за техническим состоянием подъемной платформы 4. Участие в общественной жизни учреждения, благоустройстве территории	до 65% (процентов должностного оклада). до 65% (процентов должностного оклада). до 60% (процентов должностного оклада). до 60% (процентов должностного оклада).	за месяц	До 250%
		1. Высокий уровень исполнительской и трудовой дисциплины, отсутствие замечаний со стороны руководителя 2. Обеспечение санитарных и противопожарных условий содержания подъемной платформы 3. Своевременное и качественное обеспечение передвижение на подъемной платформе обучающихся 4. Эффективный контроль за техническим состоянием подъемной платформы	до 60% (процентов должностного оклада). до 65% (процентов должностного оклада). до 65% (процентов должностного оклада). до 60% (процентов должностного оклада).	за квартал	До 250%
		1. Высокий уровень исполнительской и трудовой дисциплины, отсутствие замечаний со стороны руководителя 2. Отсутствие аварийных ситуаций во время эксплуатации платформы 3. Высокий уровень обеспечения безопасной перевозки обучающихся 4. Обеспечение санитарных и противопожарных условий содержания подъемной платформы	до 60% (процентов должностного оклада). до 65% (процентов должностного оклада). до 65% (процентов должностного оклада). до 60% (процентов должностного оклада).	за полугодие	До 250%

	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы платформы</li> <li>2. Своевременная и качественная подготовка платформы к ежедневной работе</li> <li>3. Отсутствие жалоб со стороны учащихся и сотрудников на работу лифтера</li> <li>4. Эффективный контроль за техническим состоянием подъемной платформы</li> </ol>	<p>до 65% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 65% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 60% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 60% (процентов должностного оклада).</p>	за 9 месяцев	До 250%
	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы платформы</li> <li>2. Своевременная и качественная подготовка платформы к ежедневной работе</li> <li>3. Отсутствие жалоб со стороны учащихся и сотрудников на работу лифтера</li> <li>4. Эффективный контроль за техническим состоянием подъемной платформы</li> <li>5. Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы платформы</li> <li>6. Своевременная и качественная подготовка платформы к ежедневной работе</li> <li>7. Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, правил охраны труда, техники безопасности и противопожарных правил</li> <li>8. Участие в общественной жизни учреждения, благоустройстве территории</li> </ol>	<p>до 30% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 30% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 35% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 35% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 30% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 30% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 30% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 30% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 30% (процентов должностного оклада).</p>	за год	До 250%

Заместитель директора  
по комплексной безопасности



Д.В. Ищенко


Экономист



И.В. Костырина

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзной  
организации

 О.П. Кагарлицкая

«01» июля 2026 год



УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГБПОУ  
«Ессентукский ЦР»

 Е.В. Гогжаева

«01» июля 2026 год



№ п/п	Наименование должности	Наименование показателя	Нормативная величина показателя	Периодичность премирования	Размер премии за выполнение показателя
1.	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	1. Высокий уровень исполнительской и трудовой дисциплины, отсутствие замечаний со стороны руководителя 2. Содержание мягкого инвентаря в образцовом состоянии, своевременная замена белья 3. Участие в общественной жизни учреждения, благоустройстве территории 4. Поддержание прачечной в соответствии с требованиями СанПиН	до 60% (процентов должностного оклада) до 65% (процентов должностного оклада). до 60% (процентов должностного оклада). до 65% (процентов должностного оклада).	за месяц	До 250%
		1. Высокий уровень исполнительской и трудовой дисциплины, отсутствие замечаний со стороны руководителя 2. Поддержание прачечной в соответствии с требованиями СанПиН 3. Участие в общественной жизни учреждения, благоустройстве территории 4. Содержание мягкого инвентаря в образцовом состоянии	до 60% (процентов должностного оклада). до 65% (процентов должностного оклада). до 60% (процентов должностного оклада). до 65% (процентов должностного оклада).	за квартал	До 250%
		1. Высокий уровень исполнительской и трудовой дисциплины, отсутствие замечаний со стороны руководителя 2. Активное участие в общественных мероприятиях учреждения 3. Отсутствие случаев порчи мягкого инвентаря в следствии ненадлежащего выполнения должностных обязанностей, плохого состояния оборудования	до 60% (процентов должностного оклада). до 60% (процентов должностного оклада). до 65% (процентов должностного оклада).	за полугодие	До 250%

	<p>4. Поддержание прачечной в соответствии с требованиями СанПиН</p>	до 65% (процентов должностного оклада).		
	<p>1. Высокий уровень исполнительской и трудовой дисциплины, отсутствие замечаний со стороны руководителя</p> <p>2. Отсутствие жалоб со стороны учащихся и сотрудников на работу прачечной</p> <p>3. Активное участие в общественных мероприятиях учреждения</p> <p>4. Отсутствие случаев порчи мягкого инвентаря в следствии ненадлежащего выполнения должностных обязанностей, плохого состояния оборудования</p> <p>5. Поддержание прачечной в соответствии с требованиями СанПиН</p>	<p>до 50% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 50% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 40% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 60% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 50% (процентов должностного оклада).</p>	за 9 месяцев	До 250%
	<p>1. Высокий уровень исполнительской и трудовой дисциплины, отсутствие замечаний со стороны руководителя</p> <p>2. Отсутствие жалоб со стороны учащихся и сотрудников на работу прачечной</p> <p>3. Содержание мягкого инвентаря в образцовом состоянии</p> <p>4. Поддержание прачечной в соответствии с требованиями СанПиН</p> <p>5. Активное участие в общественных мероприятиях учреждения</p> <p>6. Отсутствие случаев порчи мягкого инвентаря в следствии ненадлежащего выполнения должностных обязанностей, плохого состояния оборудования</p>	<p>до 40% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 45% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 40% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 45% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 40% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 40% (процентов должностного оклада).</p>	за год	До 250%

Заместитель директора  
по комплексной безопасности



Д.В. Ищенко


Экономист



И.В. Костырина

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзной  
организации

 О.П. Кагарлицкая

«01» июля 2026 год

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГБПОУ  
«Ессентукский ЦР»

 Е.В. Гогжаева

« 01 » июля 2026 год

№ п/п	Наименование должности	Наименование показателя	Нормативная величина показателя	Периодичность премирования	Размер премии за выполнение показателя
1.	Мойщик посуды	1.Безукоризненное выполнение санитарно-гигиенических норм, санитарно – технического состояния помещений 2.Успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей - отсутствие замечаний со стороны руководителя 3.Соблюдение установленных сроков выполнения работ (оказания услуг) 4. Участие в общественной жизни учреждения, благоустройстве территории	до 65% (процентов должностного оклада) до 60% (процентов должностного оклада). до 65% (процентов должностного оклада). до 60% (процентов должностного оклада).	за месяц	До 250%
		1.Безукоризненное выполнение санитарно-гигиенических норм, санитарно – технического состояния помещений 2.Успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей - отсутствие замечаний со стороны руководителя 3.Соблюдение установленных сроков выполнения работ (оказания услуг) 4. Участие в общественной жизни учреждения, благоустройстве территории	до 65% (процентов должностного оклада). до 60% (процентов должностного оклада). до 65% (процентов должностного оклада). до 60% (процентов должностного оклада).	за квартал	До 250%
		1.Безукоризненное выполнение санитарно-гигиенических норм, санитарно – технического состояния помещений 2.Успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей - отсутствие замечаний со стороны руководителя 3.Соблюдение установленных сроков выполнения работ (оказания услуг) 4. Участие в общественной жизни учреждения, благоустройстве территории	до 65% (процентов должностного оклада). до 60% (процентов должностного оклада). до 65% (процентов должностного оклада). до 60% (процентов должностного оклада).	за полугодие	До 250%

	<p>1.Безукоризненное выполнение санитарно-гигиенических норм, санитарно – технического состояния помещений</p> <p>2.Успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей - отсутствие замечаний со стороны руководителя</p> <p>3.Соблюдение установленных сроков выполнения работ (оказания услуг)</p> <p>4. Участие в общественной жизни учреждения, благоустройстве территории</p>	<p>до 65% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 60% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 65% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 60% (процентов должностного оклада).</p>	за 9 месяцев	До 250%
	<p>1.Безукоризненное выполнение санитарно-гигиенических норм, санитарно – технического состояния помещений</p> <p>2.Успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей - отсутствие замечаний со стороны руководителя</p> <p>3.Соблюдение установленных сроков выполнения работ (оказания услуг)</p> <p>4. Участие в общественной жизни учреждения, благоустройстве территории</p>	<p>до 65% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 60% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 65% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 60% (процентов должностного оклада).</p>	за год	До 250%

Шеф-повар

В.В. Пугач


Экономист

И.В. Костырина



СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзной  
организации

 О.П. Кагарлицкая

«01» июля 2026 год



УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГБПОУ  
«Ессентукский ЦР»

 Е.В. Гогжаева

«01» июля 2026 год



№ п/п	Наименование должности	Наименование показателя	Нормативная величина показателя	Периодичность премирования	Размер премии за выполнение показателя
1.	Официант	1.Соблюдение регламентов, стандартов, технологий, требований к обслуживанию при выполнении работ (оказании услуг) 2.Успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей - отсутствие замечаний со стороны руководителя 3.Безукоризненное выполнение санитарно-гигиенических норм, санитарно – технического состояния помещений 4. Участие в общественной жизни учреждения, благоустройстве территории	до 65% (процентов должностного оклада). до 60% (процентов должностного оклада). до 65% (процентов должностного оклада). до 60% (процентов должностного оклада).	за месяц	До 250%
		1.Успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей - отсутствие замечаний со стороны руководителя 2. Соблюдение регламентов, стандартов, технологий, требований к обслуживанию при выполнении работ (оказании услуг) 3.Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, правил охраны труда, техники безопасности и противопожарных правил 4. Участие в общественной жизни учреждения, благоустройстве территории	до 65% (процентов должностного оклада). до 60% (процентов должностного оклада). до 65% (процентов должностного оклада). до 60% (процентов должностного оклада).	за квартал	До 250%
		1.Успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей - отсутствие замечаний со стороны руководителя 2. . Безукоризненное выполнение санитарно-гигиенических норм, санитарно – технического состояния помещений 3.Соблюдение установленных сроков выполнения работ (оказания услуг) 4. Участие в общественной жизни учреждения, благоустройстве	до 65% (процентов должностного оклада). до 60% (процентов должностного оклада). до 65% (процентов должностного оклада). до 60% (процентов	за полугодие	До 250%

	территории	должностного оклада).		
	1. Успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей - отсутствие замечаний со стороны руководителя 2. Своевременное и качественное выполнение поручений директора, шеф-повара 3. Безукоризненное выполнение санитарно-гигиенических норм, санитарно – технического состояния помещений 4. Соблюдение установленных сроков выполнения работ (оказания услуг)	до 65% (процентов должностного оклада). до 60% (процентов должностного оклада). до 65% (процентов должностного оклада). до 60% (процентов должностного оклада).	за 9 месяцев	До 250%
	1. Соблюдение регламентов, стандартов, технологий, требований к обслуживанию при выполнении работ (оказании услуг) 2. Успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей - отсутствие замечаний со стороны руководителя 3. Своевременное и качественное выполнение поручений директора, шеф-повара 4. Безукоризненное выполнение санитарно-гигиенических норм, санитарно – технического состояния помещений	до 65% (процентов должностного оклада). до 60% (процентов должностного оклада). до 65% (процентов должностного оклада). до 60% (процентов должностного оклада).	за год	До 250%

Шеф-повар



В.В. Пугач

Экономист



И.В. Костырина

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзной  
организации

*Кагарлицкая* О.П. Кагарлицкая

«01» июля 2026 год

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГБПОУ  
«Ессентукский ЦР»

*Гогжаева* Е.В. Гогжаева

« 01 » июля 2026 год

№ п/п	Наименование должности	Наименование показателя	Нормативная величина показателя	Периодичность премирования	Размер премии за выполнение показателя
1.	Плотник	1. Высокий уровень исполнительской и трудовой дисциплины, отсутствие замечаний со стороны руководителя 2. Качественное ежедневное (своевременное) выполнение ремонтных работ 3. Участие в выполнении работ не связанных с выполнением основных обязанностей 4. Увеличение объемов работы (большой объем работ по ремонту и изготовлению мебели и т.д.)	до 60% (процентов должностного оклада). до 65% (процентов должностного оклада). до 65% (процентов должностного оклада). до 60% (процентов должностного оклада).	за месяц	До 250%
		1. Высокий уровень исполнительской и трудовой дисциплины, отсутствие замечаний со стороны руководителя 2. Отсутствие случаев травматизма при выполнении должностных обязанностей в случае не выполнения требований по охране труда 3. Участие в выполнении работ не связанных с выполнением основных обязанностей 4. Увеличение объемов работы (большой объем работ по ремонту и изготовлению мебели и т.д.) 5. Качественное ежедневное (своевременное) выполнение ремонтных работ	до 50% (процентов должностного оклада). до 50% (процентов должностного оклада). до 50% (процентов должностного оклада). до 50% (процентов должностного оклада). до 50% (процентов должностного оклада).	за квартал	До 250%
		1. Высокий уровень исполнительской и трудовой дисциплины, отсутствие замечаний со стороны руководителя 2. Активное участие в общественных мероприятиях учреждения 3. Участие в выполнении работ не связанных с выполнением основных обязанностей 4. Отсутствие случаев травматизма при выполнении должностных обязанностей в случае не выполнения требований по охране труда	до 40% (процентов должностного оклада). до 40% (процентов должностного оклада). до 50% (процентов должностного оклада). до 35% (процентов должностного оклада).	за полугодие	До 250%

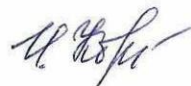
		<p>5. Увеличение объемов работы (большой объем работ по ремонту и изготовлению мебели и т.д.)  6. Качественное ежедневное (своевременное) выполнение ремонтных работ</p>	<p>до 45% (процентов должностного оклада).  до 40% (процентов должностного оклада).</p>		
		<p>1. Высокий уровень исполнительской и трудовой дисциплины, отсутствие замечаний со стороны руководителя  2. Участие в мероприятиях направленных на повышение имиджа учреждения  3. Отсутствие жалоб со стороны учащихся и сотрудников на работу плотника  4. Участие в выполнении работ не связанных с выполнением основных обязанностей  5. Отсутствие случаев травматизма при выполнении должностных обязанностей в случае не выполнения требований по охране труда  6. Увеличение объемов работы (большой объем работ по ремонту и изготовлению мебели и т.д.)  7. Качественное ежедневное (своевременное) выполнение ремонтных работ</p>	<p>до 30% (процентов должностного оклада).  до 35% (процентов должностного оклада).  до 35% (процентов должностного оклада).  до 40% (процентов должностного оклада).  до 25% (процентов должностного оклада).  до 45% (процентов должностного оклада).  до 40% (процентов должностного оклада).</p>	за 9 месяцев	До 250%
		<p>1. Высокий уровень исполнительской и трудовой дисциплины, отсутствие замечаний со стороны руководителя  2. Участие в мероприятиях направленных на повышение имиджа учреждения  3. Отсутствие жалоб со стороны учащихся и сотрудников на работу плотника  4. Участие в выполнении работ не связанных с выполнением основных обязанностей  5. Отсутствие случаев травматизма при выполнении должностных обязанностей в случае не выполнения требований по охране труда  6. Увеличение объемов работы (большой объем работ по ремонту и изготовлению мебели и т.д.)  7. Качественное ежедневное (своевременное) выполнение ремонтных работ</p>	<p>до 30% (процентов должностного оклада).  до 35% (процентов должностного оклада).  до 35% (процентов должностного оклада).  до 40% (процентов должностного оклада).  до 25% (процентов должностного оклада).  до 45% (процентов должностного оклада).  до 40% (процентов должностного оклада).</p>	за год	До 250%

Заместитель директора по комплексной безопасности



Д.В. Ищенко


Экономист



И.В. Костырина

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзной  
организации

 О.П. Кагарлицкая  
«01» июля 2026 год

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГБПОУ  
«Ессентукский ЦР»

 Е.В. Гогжаева  
«01» июля 2026 год

№ п/п	Наименование должности	Наименование показателя	Нормативная величина показателя	Периодичность премирования	Размер премии за выполнение показателя
1.	Повар	1.Контроль санитарного состояния пищеблока 2. Выполнение натуральных норм питания 3. Высокое качество приготовления пищи с учетом затрат энергетической ценности, отсутствие жалоб на некачественное приготовление пищи и товарного вида готовых блюд 4. Безукоризненное выполнение санитарно-гигиенических норм, санитарно — технического состояния помещений, условий хранения быстропортящихся продуктов питания	до 65% (процентов должностного оклада). до 60% (процентов должностного оклада). до 65% (процентов должностного оклада). до 60% (процентов должностного оклада).	за месяц	До 250%
		1.Соблюдение регламентов, стандартов, технологий, требований к обслуживанию при выполнении работ (оказании услуг) 2.Ответственность за своевременный отбор и хранение суточных проб готовой продукции 3.Соблюдение санитарно-гигиенических норм при приготовлении пищи 4. Участие в общественной жизни учреждения, благоустройстве территории 5.Контроль санитарного состояния пищеблока	до 50% (процентов должностного оклада). до 50% (процентов должностного оклада). до 50% (процентов должностного оклада). до 50% (процентов должностного оклада). до 50% (процентов должностного оклада).	за квартал	До 250%
		1.Успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей - отсутствие замечаний со стороны руководителя 2.Отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов на организацию питания 3.Соблюдение регламентов, стандартов, технологий, требований к обслуживанию при выполнении работ (оказании услуг)	до 40% (процентов должностного оклада). до 45% (процентов должностного оклада). до 45% (процентов должностного оклада).	за полугодие	До 250%

	<p>4.Отсутствие недостатков и излишек по результатам проверок</p> <p>5. Безукоризненное выполнение санитарно-гигиенических норм, санитарно – технического состояния помещений, условий хранения скоропортящихся продуктов питания</p> <p>6. Участие в общественной жизни учреждения, благоустройстве территории</p>	<p>до 45% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 40% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 35% (процентов должностного оклада).</p>		
	<p>1.Соблюдение технических регламентов и расходования продуктов в пределах установленного лимита</p> <p>2.Отсутствие недостатков и излишек по результатам проверок</p> <p>3.Своевременное и качественное выполнение поручений директора, шеф-повара</p> <p>4.Контроль санитарного состояния пищеблока</p> <p>5. Участие в общественной жизни учреждения, благоустройстве территории</p> <p>6.Соблюдение санитарно-гигиенических норм при приготовлении пищи</p>	<p>до 45% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 45% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 40% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 40% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 40% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 40% (процентов должностного оклада).</p>	за 9 месяцев	До 250%
	<p>1. Безукоризненное выполнение санитарно-гигиенических норм, санитарно – технического состояния помещений, условий хранения скоропортящихся продуктов питания</p> <p>2.Своевременное и качественное выполнение поручений директора, шеф-повара</p> <p>3.Отсутствие недостатков и излишек по результатам проверок</p> <p>4. Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения</p> <p>5. Участие в общественной жизни учреждения, благоустройстве территории</p> <p>6.Соблюдение санитарно-гигиенических норм при приготовлении пищи</p> <p>7.Ответственность за своевременный отбор и хранение суточных проб готовой продукции</p>	<p>до 40% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 30% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 35% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 35% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 35% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 35% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 35% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 40% (процентов должностного оклада).</p>	за год	До 250%

Шеф-повар

Экономист



В.В. Пугач

И.В. Костырина


СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзной  
организации

 О.П. Кагарлицкая  
«01» июля 2026 год

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГБПОУ  
«Ессентукский ЦР»

 Е.В. Гогжаева  
«01» июля 2026 год

№ п/п	Наименование должности	Наименование показателя	Нормативная величина показателя	Периодичность премирования	Размер премии за выполнение показателя
1.	Садовник	1. Высокий уровень исполнительской и трудовой дисциплины, отсутствие замечаний со стороны руководителя 2. Качественный ежедневный уход за зелеными насаждениями на территории 3. Участие в выполнении работ не связанных с выполнением основных обязанностей 4. Отсутствие жалоб со стороны учащихся и сотрудников на работу садовника	до 60% (процентов должностного оклада) до 65% (процентов должностного оклада). до 65% (процентов должностного оклада). до 60% (процентов должностного оклада).	за месяц	До 250%
		1. Высокий уровень исполнительской и трудовой дисциплины, отсутствие замечаний со стороны руководителя 2. Качественный систематический уход за зелеными насаждениями на территории 3. Участие в мероприятиях направленных на повышение имиджа учреждения 4. Отсутствие жалоб со стороны учащихся и сотрудников на работу садовника	до 60% (процентов должностного оклада). до 65% (процентов должностного оклада). до 65% (процентов должностного оклада). до 60% (процентов должностного оклада).	за квартал	До 250%
		1. Высокий уровень исполнительской и трудовой дисциплины, отсутствие замечаний со стороны руководителя 2. Активное участие в общественных мероприятиях учреждения  3. Увеличение объема выполняемой работы (большой объем снега, листьев) 4. Отсутствие жалоб со стороны учащихся и сотрудников на работу садовника	до 60% (процентов должностного оклада). до 65% (процентов должностного оклада). до 65% (процентов должностного оклада). до 60% (процентов должностного оклада).	за полугодие	До 250%

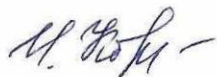
	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Высокий уровень исполнительской и трудовой дисциплины, отсутствие замечаний со стороны руководителя</li> <li>2. Участие в мероприятиях направленных на повышение имиджа учреждения</li> <li>3. Отсутствие жалоб со стороны учащихся и сотрудников на работу садовника</li> <li>4. Качественный систематический уход за зелеными насаждениями на территории</li> <li>5. Увеличение объема выполняемой работы (большой объем снега, листьев)</li> </ol>	<p>до 50% (процентов должностного оклада).  до 50% (процентов должностного оклада).  до 50% (процентов должностного оклада).  до 50% (процентов должностного оклада).  до 50% (процентов должностного оклада).</p>	за 9 месяцев	До 250%
	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Высокий уровень исполнительской и трудовой дисциплины, отсутствие замечаний со стороны руководителя</li> <li>2. Участие в мероприятиях направленных на повышение имиджа учреждения</li> <li>3. Отсутствие жалоб со стороны учащихся и сотрудников на работу садовника</li> <li>4. Качественный систематический уход за зелеными насаждениями на территории</li> <li>5. Увеличение объема выполняемой работы (большой объем снега, листьев)</li> </ol>	<p>до 50% (процентов должностного оклада).  до 50% (процентов должностного оклада).  до 50% (процентов должностного оклада).  до 50% (процентов должностного оклада).  до 50% (процентов должностного оклада).</p>	за год	До 250%

Заместитель директора  
по комплексной безопасности



Д.В. Ищенко

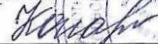
Экономист



И.В. Костырина

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзной  
организации

 О.П. Кагарлицкая  
«01» июля 2026 год

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГБПОУ  
«Ессентукский ЦР»

 Е.В. Гогжаева  
«01» июля 2026 год

№ п/п	Наименование должности	Наименование показателя	Нормативная величина показателя	Периодичность премирования	Размер премии за выполнение показателя
1.	Слесарь – ремонтник	1. Высокий уровень исполнительской и трудовой дисциплины, отсутствие замечаний со стороны руководителя 2. Качественное ежедневное (своевременное) выполнение ремонтных и профилактических работ 3. Участие в выполнении работ не связанных с выполнением основных обязанностей 4. Увеличение объема работы (большой объем работ по ремонту и обслуживанию коммуникаций)	до 60% (процентов должностного оклада) до 65% (процентов должностного оклада). до 65% (процентов должностного оклада). до 60% (процентов должностного оклада).	за месяц	До 250%
		1. Высокий уровень исполнительской и трудовой дисциплины, отсутствие замечаний со стороны руководителя 2. должностных обязанностей в случае не выполнения требований по охране труда 3. Участие в выполнении работ не связанных с выполнением основных обязанностей 4. Увеличение объемов работы (большой объем работ по ремонту и обслуживанию коммуникаций) 5. Участие в общественной жизни учреждения, благоустройстве территории	до 50% (процентов должностного оклада). до 50% (процентов должностного оклада). до 50% (процентов должностного оклада). до 50% (процентов должностного оклада). до 50% (процентов должностного оклада).	за квартал	До 250%
		1. Высокий уровень исполнительской и трудовой дисциплины, отсутствие замечаний со стороны руководителя 2. Активное участие в общественных мероприятиях учреждения 3. Участие в выполнении работ не связанных с выполнением основных обязанностей	до 50% (процентов должностного оклада). до 50% (процентов должностного оклада). до 50% (процентов должностного оклада).	за полугодие	До 250%

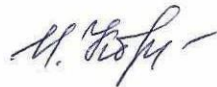
	<p>4. Качественное ежедневное (своевременное) выполнение ремонтных работ</p> <p>5. Участие в общественной жизни учреждения, благоустройстве территории</p>	<p>до 50% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 50% (процентов должностного оклада).</p>		
	<p>1. Высокий уровень исполнительской и трудовой дисциплины, отсутствие замечаний со стороны руководителя</p> <p>2. Участие в мероприятиях направленных на повышение имиджа учреждения</p> <p>3. Отсутствие жалоб со стороны учащихся и сотрудников на работу слесаря-ремонтника</p> <p>4. Качественное ежедневное (своевременное) выполнение ремонтных работ</p> <p>5. Участие в общественной жизни учреждения, благоустройстве территории</p>	<p>до 50% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 50% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 50% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 50% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 50% (процентов должностного оклада).</p>	за 9 месяцев	До 250%
	<p>1. Высокий уровень исполнительской и трудовой дисциплины, отсутствие замечаний со стороны руководителя</p> <p>2. Участие в мероприятиях направленных на повышение имиджа учреждения</p> <p>3. Отсутствие жалоб со стороны учащихся и сотрудников на работу слесаря-ремонтника</p> <p>4. Качественное ежедневное (своевременное) выполнение ремонтных и профилактических работ</p> <p>5. Участие в общественной жизни учреждения, благоустройстве территории</p> <p>6. Увеличение объемов работы (большой объем работ по ремонту и обслуживанию коммуникаций)</p>	<p>до 40% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 40% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 40% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 40% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 40% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 40% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 50% (процентов должностного оклада).</p>	за год	До 250%

Заместитель директора  
по комплексной безопасности



Д.В. Ищенко


Экономист



И.В. Костырина

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзной  
организации

 О.П. Кагарлицкая

«01» июля 2026 год

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГБПОУ  
«Ессентукский ЦР»

 Е.В. Гогжаева

« 01 » июля 2026 год

№ п/п	Наименование должности	Наименование показателя	Нормативная величина показателя	Периодичность премирования	Размер премии за выполнение показателя
1.	Слесарь – сантехник	1. Высокий уровень исполнительской и трудовой дисциплины, отсутствие замечаний со стороны руководителя 2. Качественное ежедневное (своевременное) выполнение ремонтных и профилактических работ 3. Участие в выполнении работ не связанных с выполнением основных обязанностей 4. Увеличение объема работы (большой объем работ по ремонту и обслуживанию коммуникаций)	до 60% (процентов должностного оклада) до 65% (процентов должностного оклада). до 65% (процентов должностного оклада). до 60% (процентов должностного оклада).	за месяц	До 250%
		1. Высокий уровень исполнительской и трудовой дисциплины, отсутствие замечаний со стороны руководителя 2. Отсутствие случаев травматизма при выполнении должностных обязанностей в случае не выполнения требований по охране труда 3. Участие в выполнении работ не связанных с выполнением основных обязанностей 4. Увеличение объемов работы (большой объем работ по ремонту и обслуживанию коммуникаций) 5. Участие в общественной жизни учреждения, благоустройстве территории	до 50% (процентов должностного оклада). до 50% (процентов должностного оклада). до 50% (процентов должностного оклада). до 50% (процентов должностного оклада). до 50% (процентов должностного оклада).	за квартал	До 250%
		1. Высокий уровень исполнительской и трудовой дисциплины, отсутствие замечаний со стороны руководителя 2. Активное участие в общественных мероприятиях учреждения 3. Участие в выполнении работ не связанных с выполнением основных обязанностей	до 50% (процентов должностного оклада). до 50% (процентов должностного оклада). до 50% (процентов должностного оклада).	за полугодие	До 250%

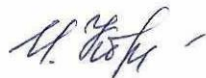
		<p>4. Качественное ежедневное (своевременное) выполнение ремонтных работ 5. Участие в общественной жизни учреждения, благоустройстве территории</p>	<p>до 50% (процентов должностного оклада). до 50% (процентов должностного оклада).</p>		
		<p>1. Высокий уровень исполнительской и трудовой дисциплины, отсутствие замечаний со стороны руководителя 2. Участие в мероприятиях направленных на повышение имиджа учреждения 3. Отсутствие жалоб со стороны учащихся и сотрудников на работу слесаря-электрика по ремонту электрооборудования 4. Качественное ежедневное (своевременное) выполнение ремонтных работ 5. Участие в общественной жизни учреждения, благоустройстве территории</p>	<p>до 50% (процентов должностного оклада). до 50% (процентов должностного оклада). до 50% (процентов должностного оклада). до 50% (процентов должностного оклада). до 50% (процентов должностного оклада).</p>	за 9 месяцев	До 250%
		<p>1. Высокий уровень исполнительской и трудовой дисциплины, отсутствие замечаний со стороны руководителя 2. Участие в мероприятиях направленных на повышение имиджа учреждения 3. Отсутствие жалоб со стороны учащихся и сотрудников на работу слесаря-сантехника 4. Качественное ежедневное (своевременное) выполнение ремонтных и профилактических работ 5. Участие в общественной жизни учреждения, благоустройстве территории 6. Увеличение объемов работы (большой объем работ по ремонту и обслуживанию коммуникаций)</p>	<p>до 40% (процентов должностного оклада). до 40% (процентов должностного оклада). до 40% (процентов должностного оклада). до 40% (процентов должностного оклада). до 40% (процентов должностного оклада). до 50% (процентов должностного оклада).</p>	за год	До 250%

Заместитель директора  
по комплексной безопасности



Д.В. Ищенко

Экономист



И.В. Костырина

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзной  
организации

О.П. Кагарлицкая

«01» июля 2026 год

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГБПОУ  
«Ессентукский ЦР»

Е.В. Гогжаева

«01» июля 2026 год

№ п/п	Наименование должности	Наименование показателя	Нормативная величина показателя	Периодичность премирования	Размер премии за выполнение показателя
1.	Слесарь – электрик по ремонту электрообору- дования	1. Высокий уровень исполнительской и трудовой дисциплины, отсутствие замечаний со стороны руководителя 2. Качественное ежедневное (своевременное) выполнение ремонтных и профилактических работ 3. Участие в выполнении работ не связанных с выполнением основных обязанностей 4. Увеличение объема выполняемой работы (большой объем ремонтных и пусконаладочных работ)	до 60% (процентов должностного оклада) до 65% (процентов должностного оклада). до 65% (процентов должностного оклада). до 60% (процентов должностного оклада).	за месяц	До 250%
		1. Высокий уровень исполнительской и трудовой дисциплины, отсутствие замечаний со стороны руководителя 2. Отсутствие случаев травматизма при выполнении должностных обязанностей в случае не выполнения требований по охране труда 3. Участие в выполнении работ не связанных с выполнением основных обязанностей 4. Качественное ежедневное (своевременное) выполнение ремонтных и профилактических работ 5. Увеличение объема выполняемой работы (большой объем ремонтных и пусконаладочных работ)	до 50% (процентов должностного оклада). до 50% (процентов должностного оклада). до 50% (процентов должностного оклада). до 50% (процентов должностного оклада). до 50% (процентов должностного оклада).	за квартал	До 250%
		1. Высокий уровень исполнительской и трудовой дисциплины, отсутствие замечаний со стороны руководителя 2. Активное участие в общественных мероприятиях учреждения  3. Качественное ежедневное (своевременное) выполнение ремонтных и профилактических работ	до 50% (процентов должностного оклада). до 50% (процентов должностного оклада). до 50% (процентов должностного оклада).	за полугодие	До 250%

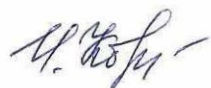
	<p>4. Увеличение объема выполняемой работы (большой объем ремонтных и пусконаладочных работ).</p> <p>5. Участие в выполнении работ не связанных с выполнением основных обязанностей</p>	<p>до 50% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 50% (процентов должностного оклада).</p>		
	<p>1. Высокий уровень исполнительской и трудовой дисциплины, отсутствие замечаний со стороны руководителя</p> <p>2. Участие в мероприятиях направленных на повышение имиджа учреждения</p> <p>3. Отсутствие жалоб со стороны учащихся и сотрудников на работу слесаря-электрика по ремонту электрооборудования</p> <p>4. Участие в выполнении работ не связанных с выполнением основных обязанностей</p> <p>5. Увеличение объема выполняемой работы (большой объем ремонтных и пусконаладочных работ).</p> <p>6. Качественное ежедневное (своевременное) выполнение ремонтных и профилактических работ</p>	<p>до 35% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 50% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 45% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 45% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 40% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 35% (процентов должностного оклада).</p>	за 9 месяцев	До 250%
	<p>1. Высокий уровень исполнительской и трудовой дисциплины, отсутствие замечаний со стороны руководителя</p> <p>2. Участие в мероприятиях направленных на повышение имиджа учреждения</p> <p>3. Отсутствие жалоб со стороны учащихся и сотрудников на работу слесаря-электрика по ремонту электрооборудования</p> <p>4. Увеличение объема выполняемой работы (большой объем ремонтных и пусконаладочных работ)</p> <p>5. Качественное ежедневное (своевременное) выполнение ремонтных и профилактических работ</p> <p>6. Отсутствие случаев травматизма при выполнении должностных обязанностей в случае не выполнения требований по охране труда</p> <p>7. Участие в выполнении работ не связанных с выполнением основных обязанностей</p>	<p>до 40% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 30% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 30% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 40% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 40% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 30% (процентов должностного оклада).</p> <p>до 40% (процентов должностного оклада).</p>	за год	До 250%

Заместитель директора  
по комплексной безопасности



Д.В. Ищенко

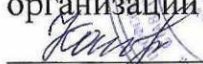
Экономист



И.В. Костырина

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзной  
организации

 О.Н. Кагарлицкая

«01» июля 2026 год

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГБПОУ  
«Ессентужский ЦР»

 Е.В. Гогжаева

«01» июля 2026 год

№ п/п	Наименование должности	Наименование показателя	Нормативная величина показателя	Периодичность премирования	Размер премии за выполнение показателя
1.	Уборщик территории	1. Высокий уровень исполнительской и трудовой дисциплины, отсутствие замечаний со стороны руководителя 2. Качественная ежедневная (своевременная) уборка территории 3. Участие в выполнении работ не связанных с выполнением основных обязанностей 4. Поддержание ручного инвентаря и средств механизации в рабочем состоянии	до 60% (процентов должностного оклада). до 65% (процентов должностного оклада). до 65% (процентов должностного оклада). до 60% (процентов должностного оклада).	за месяц	До 250%
		1. Высокий уровень исполнительской и трудовой дисциплины, отсутствие замечаний со стороны руководителя 2. Поддержание ручного инвентаря и средств механизации в рабочем состоянии 3. Качественная ежедневная (своевременная) уборка территории 4. Участие в выполнении работ не связанных с выполнением основных обязанностей	до 60% (процентов должностного оклада). до 60% (процентов должностного оклада). до 65% (процентов должностного оклада). до 65% (процентов должностного оклада).	за квартал	До 250%
		1. Высокий уровень исполнительской и трудовой дисциплины, отсутствие замечаний со стороны руководителя 2. Активное участие в общественных мероприятиях учреждения 3. Поддержание ручного инвентаря и средств механизации в рабочем состоянии 4. Качественная ежедневная (своевременная) уборка территории	до 60% (процентов должностного оклада). до 65% (процентов должностного оклада). до 60% (процентов должностного оклада). до 65% (процентов должностного оклада).	за полугодие	До 250%

		<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Высокий уровень исполнительской и трудовой дисциплины, отсутствие замечаний со стороны руководителя</li> <li>2. Участие в мероприятиях направленных на повышение имиджа учреждения</li> <li>3. Отсутствие жалоб со стороны учащихся и сотрудников на работу уборщика территории</li> <li>4. Поддержание ручного инвентаря и средств механизации в рабочем состоянии</li> <li>5. Качественная ежедневная (своевременная) уборка территории</li> <li>6. Участие в выполнении работ не связанных с выполнением основных обязанностей</li> </ol>	<p>до 35% (процентов должностного оклада).  до 45% (процентов должностного оклада).  до 35% (процентов должностного оклада).  до 45% (процентов должностного оклада).  до 45% (процентов должностного оклада).  до 45% (процентов должностного оклада).</p>	за 9 месяцев	До 250%
		<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Высокий уровень исполнительской и трудовой дисциплины, отсутствие замечаний со стороны руководителя</li> <li>2. Участие в мероприятиях направленных на повышение имиджа учреждения</li> <li>3. Отсутствие жалоб со стороны учащихся и сотрудников на работу уборщика территории</li> <li>4. Поддержание ручного инвентаря и средств механизации в рабочем состоянии</li> <li>5. Качественная ежедневная (своевременная) уборка территории</li> <li>6. Участие в выполнении работ не связанных с выполнением основных обязанностей</li> </ol>	<p>до 35% (процентов должностного оклада).  до 45% (процентов должностного оклада).  до 35% (процентов должностного оклада).  до 45% (процентов должностного оклада).  до 45% (процентов должностного оклада).  до 45% (процентов должностного оклада).</p>	за год	До 250%

Заместитель директора  
по комплексной безопасности



Д.В. Ищенко

Экономист



И.В. Костырина

**МИНИСТЕРСТВО  
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ  
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ  
Ставропольского края**

Исполнительным органам  
Ставропольского края

Лермонтова ул., 206 а, г.Ставрополь, 355002  
Телефон (8652) 75-09-59, факс 35-16-80  
E-mail: socio@minsoc26.ru

15.06.2026 № 10196-03

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Рекомендации по поддержке  
участников СВО

В соответствии с пунктом 16 Протокола поручений межведомственной комиссии по поддержке участников специальной военной операции и членов их семей № 17 от 29 мая 2026 г., утвержденного заместителем председателя Правительства Ставропольского края, руководителем аппарата Правительства Ставропольского края, председателем межведомственной комиссии Бабкиным И.О. (далее – Протокол № 17), направляем подготовленные министерством труда и социальной защиты населения Ставропольского края Рекомендации работодателям по включению в коллективные договоры мер поддержки работников, призванных на военную службу по мобилизации, направленных на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, а также членов их семей.

В соответствии с пунктом 13 Протокола № 17 просим организовать работу по включению мер помощи и поддержки участникам специальной военной операции и их семьям в коллективные договоры подведомственных организаций (учреждений) с учетом настоящих Рекомендаций.

Форма отчета о проделанной работе будет направлена дополнительно.

Приложение: на 5 л. в 1 экз.

Заместитель министра

Л.Л. Шагинова

Ефанова Марина Юрьевна  
8(8652) 94-39-64

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 5F3638D6959A66544F13FE6DB15E9645  
Владелец Шагинова Людмила Леонидовна  
Действителен с 18.12.2025 по 13.03.2027

**Рекомендации работодателям по включению в коллективные договоры мер поддержки работников, призванных на военную службу по мобилизации, направленных на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, а также членов их семей**

**I. Гарантии, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы труда**

1. Работникам, призванным на военную службу по мобилизации, направленным на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации (далее соответственно – работник, военная служба):

1.1. Действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы (часть 1 статьи 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации).

1.2. В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность) (часть 4 статьи 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации).

1.3. Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора (часть 5 статьи 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации).

1.4. На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (в том числе дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи) (часть 6 статьи 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации).

1.5. Работодатель в период приостановления действия трудового договора вправе выплачивать работнику материальную помощь (часть 7 статьи 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации).

1.6. Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня. При

отсутствии оснований для прекращения срочного трудового договора, срочный трудовой договор возобновляется на период, равный остатку срока действия данного трудового договора, исчисляемого на день приостановления его действия (часть 9 статьи 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации).

1.7. Работник в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя (часть 10 статьи 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации).

1.8. Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок (часть 11 статьи 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации).

1.9. Лицо, с которым в период приостановления действия трудового договора расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, в течение трех месяцев после окончания прохождения указанным лицом военной службы имеет преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым указанное лицо состояло в трудовых отношениях до призыва на военную службу, в случае отсутствия вакансии по такой должности на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу. При этом работа по соответствующей должности (соответствующая работа) не должна быть противопоказана указанному лицу по состоянию здоровья (часть 13 статьи 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации).

1.10. Граждане, которые с 24 февраля по 21 сентября 2022 года заключили в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» контракт о прохождении военной службы либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, и с которыми в указанный период были расторгнуты трудовые договоры (служебные контракты), в течение трех месяцев после завершения прохождения военной службы по мобилизации или военной службы по контракту либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, имеют преимущественное право трудоустройства на работу (службу) по ранее занимаемой должности у работодателя (представителя нанимателя), с которым они состояли в трудовых

(служебных) отношениях до заключения контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. В случае невозможности предоставления такой должности работодатель (представитель нанимателя) предлагает другую имеющуюся у него работу (службу), не противопоказанную указанным гражданам по состоянию здоровья (часть 4 статьи 6 Федерального закона от 07 октября 2022 г. № 379-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»).

1.11. При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается работникам, исполняющим свои трудовые обязанности по трудовому договору, действие которого возобновлено в соответствии с частью девятой статьи 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации (Федеральный закон от 25 апреля 2026 г. № 108-ФЗ «О внесении изменения в статью 179 Трудового кодекса Российской Федерации»).

2. Членам семей работников, призванных на военную службу:

2.1. Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащим, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, – до 14 календарных дней в году;

родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащим, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной

противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, – до 35 календарных дней в году (статья 128 Трудового кодекса Российской Федерации).

2.2. При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу (часть 2 статьи 179 Трудового кодекса Российской Федерации).

2.3. Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу, допускаются только с его письменного согласия и при условии, что это не запрещено ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (статья 259 Трудового кодекса Российской Федерации).

2.4. Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (статья 264.1 Трудового кодекса Российской Федерации).

2.5. Супругам военнослужащих отпуск по их желанию предоставляется одновременно с отпуском военнослужащих. При этом продолжительность отпуска супругов военнослужащих может быть по их желанию равной продолжительности отпуска военнослужащих. Часть отпуска супругов военнослужащих, превышающая продолжительность ежегодного отпуска по основному месту их работы, предоставляется без

сохранения заработной платы (пункт 11 статьи 11 Федерального закона от 27 мая 1998 г. № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих»).

## **II. Гарантии, устанавливаемые работодателем для работников и членов их семей (с учетом своих финансовых возможностей)**

### 1. Для работников после возобновления их трудовой деятельности:

преимущественное право на оставление на работе при проведении мероприятий по сокращению численности или штата;

преимущественное право на обучение либо переобучение новой профессии;

оказание медицинской, психологической помощи, преимущественное право на санаторно-курортное лечение (с частичной или полной компенсацией оплаты);

заключение договоров о страховании жизни и здоровья;

оказание юридической помощи;

оказание материальной помощи, предоставление различных видов единовременных и дополнительных выплат, в том числе при ранении;

сохранение средней заработной платы в случае перевода на другую нижеоплачиваемую работу в соответствии с медицинским заключением;

установление дистанционной (удаленной) работы, гибких форм занятости;

создание специальных условий, обеспечивающих доступность рабочего места;

предоставление транспорта для доставки к месту работы и к месту жительства, в медицинские организации, социальные службы;

предоставление возможности посещения медицинских организаций, социальных служб в рабочее время с сохранением заработной платы.

### 2. Для членов семей работников:

оказание материальной помощи (в том числе при мобилизации, ранении, гибели работника);

оказание психологической и юридической помощи;

приобретение (полностью или частично) путевок на санаторно-курортное лечение;

компенсация (частичная или полная) расходов на оплату жилищно-коммунальных услуг, взносов на капитальный ремонт общего имущества в многоквартирном доме;

заключение договоров о добровольном медицинском страховании;

предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное время;

установление неполного рабочего времени (рабочей недели или рабочего дня).