

Представитель руководителя
Директор ГБПОУ
«Ессентукский ЦР»



Е.В. Гогжаева

«01» октября 2024 года

Представитель работников
председатель профсоюзной
организации



С.И. Алиева

«01» октября 2024 года

Дополнения в Коллективный договор на 2022-2024 годы

Государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения
«Ессентукский центр реабилитации инвалидов и лиц с
ограниченными возможностями здоровья»

Утверждены на общем
собрании работников
ГБПОУ «Ессентукский ЦР»
«01» октября 2024 г.
Протокол № 19



Зарегистрирован в УФСН администрации
г. Ессентуки от 01.10.2024 - 53-КД.
Ведущий специалист ОСТУиФ Аксиф К.А. Тригорьев



Ставропольский край
г. Ессентуки
2024 год

**Внести в Коллективный договор
на 2022 – 2024 год следующие дополнения:**

1. Раздел V. «Охрана труда».

1. Добавить пункт 5.9. в следующей редакции:

«В соответствии с Рекомендациями по практической деятельности социальных партнеров в Российской Федерации по продвижению Рекомендации Международной организации труда о ВИЧ/СПИДе в сфере труда работодатель обязуется обеспечить проведение мероприятий по поддержанию здоровья на рабочем месте и профилактике ВИЧ/СПИДа, а также мероприятий по профилактике инфекционных заболеваний в том числе:

- проведение опроса (анкетирования) среди работников об уровне их знаний по ВИЧ/СПИДу и других инфекционных заболеваний;

- предоставление работникам актуальной, надлежащей и своевременной информации (оформление тематических стендов, распространение печатной продукции (буклетов, брошюр, листовок и др.);

- консультирование (личные беседы) как с самими работниками, так и с вновь трудоустраиваемыми по вопросу ВИЧ/СПИДа и других инфекционных заболеваний;

- включение вопроса ВИЧ/СПИДа и других инфекционных заболеваний в программы проведения вводного и первичного инструктажей по охране труда, обучения безопасным методам и приемам выполнения работ;

- обсуждение вопросов ВИЧ/СПИДа и других инфекционных заболеваний на днях охраны труда, заседаниях профсоюзного актива;

- проведение единого дня информирования, дней здоровья, акций по пропаганде здорового образа жизни и поощрению работников, ведущих здоровый образ жизни;

- предотвращение и запрещение насилия и сексуальных домогательств на рабочих местах (дискриминация по половому признаку, злоупотребление властью, создание агрессивной рабочей обстановки (словесные оскорбления, угрозы, шутки сексуального характера), физическое воздействие и др.)».

2. Настоящие изменения и дополнения вступают в силу с 01 октября 2024 года.

ПРОТОКОЛ
общего собрания работников государственного бюджетного
образовательного учреждения «Ессентукский центр реабилитации
инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья»

от 01 октября 2024 г.

№19

численность – 110
присутствовало – 110
кворум – есть
Председатель – Алиева С.И.
Секретарь – Кузнецова В.Д.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Внесение дополнений в Коллективный договор на 2022– 2024 годы в раздел V «Охрана труда» – докладчик специалист по охране труда Заев А.В.
2. Принятие дополнений в Коллективный договор на 2022– 2024 годы - докладчик специалист по персоналу Машукова Е.А.

1. Слушали по первому вопросу специалиста по охране труда Заева А.В.:

«В соответствии с Рекомендациями по практической деятельности социальных партнеров в Российской Федерации по продвижению Рекомендации Международной организации труда о ВИЧ/СПИДе в сфере труда работодатель обязуется обеспечить проведение мероприятий по поддержанию здоровья на рабочем месте и профилактике ВИЧ/СПИДа, а также мероприятий по профилактике инфекционных заболеваний.

На основании выше изложенного подготовлены дополнения в Коллективный договор на 2022– 2024 годы в раздел V «Охрана труда», касающиеся профилактики ВИЧ/СПИДа, а также мероприятий по профилактике инфекционных заболеваний».

2. Слушали по второму вопросу специалиста по персоналу – Машукову Е.А.

«Машукова Е.А. доложила, что все изменения и дополнения вносятся согласно требованиям оформления Коллективного договора, т.е. любые изменения и дополнения, касающиеся условий труда работников должны быть отражены в Коллективном договоре.

Предлагаю принять данные дополнения».

Решили:

Принять дополнения в Коллективный договор на 2022 – 2024 годы.

Голосовали:

«За» – 110 человек

«Против» – нет

«Воздержались» - нет

Единогласно

Председатель общего собрания

Секретарь



С.И. Алиева

В.Д. Кузнецова

В данном пакете документов пронумеровано и
пронито 3 (три) листа

Директор ГБПОУ
«Ессентукский ЦР» **Е.В. Гогжаева**





Ставропольский край

Управление труда и социальной
защиты населения администрации
г. Ессентуки

357600 ул. Новопятигорская, 20
тел. 2-02-24

E-mail UTSZN2626@yandex.ru

01.10.2024 № 08/271/1

Директору
ГБПОУ «Ессентукский ЦР»

Е.В. Гогжаевой

г. Ессентуки,
ул. Чкалова, д. 1

УВЕДОМЛЕНИЕ

о регистрации дополнений к коллективному договору ГБПОУ «Ессентукский ЦР» на 2022-2024 годы

(наименование коллективного договора, соглашения)

Управление труда и социальной защиты населения администрации г. Ессентуки сообщает, что дополнения к коллективному договору ГБПОУ «Ессентукский ЦР» на 2022-2024 годы

(наименование коллективного договора, соглашения)

зарегистрированы 01.10.2024 г., регистрационный номер 53-кд.

(дата регистрации)

Условия коллективного договора, соглашения, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Руководитель
(уполномоченное лицо)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

К.А. Григорьян
2-02-13