

ОТЧЕТ

о работе государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Ессентукский центр реабилитации инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья»

(наименование подведомственной организации)

в сфере противодействия коррупции за 1 квартал 2020 года

| № п/п | Наименование мероприятия | Срок исполнения | Результат реализации мероприятия |
|--|---|--|--|
| I. В соответствии с планом работы комиссии по противодействию коррупции | | | |
| 1. | Разработка плана мероприятий по противодействию коррупции на 2020 год | Январь 2020 год | План мероприятий подготовлен, утвержден протоколом №1 от 09.01.2020 г. |
| 2. | Размещение плана мероприятий по противодействию коррупции на 2020 год на официальном сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции» | Январь 2020 год | План размещен на официальном сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции» |
| 3. | Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для проведения работ по предупреждению коррупционных правонарушений | Январь - март 2020 год | С января по март 2020 года специалистом по персоналу формировался пакет документов |
| 4. | Информирование родителей (законных представителей), учащихся, работников о способах подачи сообщений по коррупционным нарушениям | Январь - март 2020 год | Членами комиссии проводилось информирование в течение января-марта 2020 года |
| 5. | Разработка анкет - опросников по антикоррупционной тематике для проведения анкетирования | Февраль, март 2020 год | В феврале 2020 года подготовлены анкеты-опросники, в соответствии с планом мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции на 2020 год и на основании приказа от 10.03.2020 г. №71-о в марте 2020 г. проведено анкетирование. Проявление коррупции не выявлено |
| 6. | Информационное взаимодействие с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции | По мере необходимости январь - март 2020 год | Коррупции не выявлено |
| 7. | Информирование граждан и организаций о выявленных фактах коррупции, выявление и привлечение виновных лиц к ответственности | По факту январь - март 2020 год | Коррупции не выявлено |
| 8. | Обеспечение функционирования системы видеонаблюдения | Январь - март 2020 год | Бадовским М.В. заместителем директора по комплексной безопасности обеспечивалось функционирование системы видеонаблюдения |

| | | | |
|-----|---|---|--|
| 9. | Ознакомление работников с содержанием законодательных актов в части наступления ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства | При приеме на работу январь - март 2020 год | При приеме на работу специалистом по персоналу осуществляется ознакомление работников под роспись с содержанием законодательных актов в части наступления ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства, Кодексом этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания, Положением о нормах профессиональной этики педагогических работников учреждения |
| 10. | Проведение с работниками Учреждения разъяснительной работы о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки | Февраль 2020 год | На общем собрании в феврале 2020 года с работниками проводилась разъяснительная работа о недопущении коррупционных действий |
| 11. | Ведение учета и контроля исполнения документов для исключения проявления коррупционных рисков при рассмотрении обращений граждан | По факту обращения январь - март 2020 год | Заместителем директора по информационно-аналитической работе Москаленко И.А. ведется учет и контроль исполнения документов. Обращений граждан по факту коррупции не было |
| 12. | Своевременное размещение актуальной информации в разделе «Противодействие коррупции» на официальном Интернет-сайте учреждения | Январь – март 2020 год | На официальном Интернет-сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции» размещалась актуальная информация по противодействию коррупции |
| 13. | Проведено 3 (три) заседания комиссии по противодействию коррупции в учреждении | Январь – март 2020 год | <p><u>Январь 2020 г.:</u> Утверждение Плана мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции в учреждении на 2020 год</p> <p><u>Февраль 2020 г.:</u> Обсуждение мер для исключения возможности фактов коррупции в учреждении в связи с началом 2020 года.</p> <p><u>Март 2020 г.:</u> Обсуждение результатов проведения анкетирования обучающихся по вопросам проявления коррупции сотрудниками учреждения</p> |

| II. В соответствии с планом мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции | | | |
|---|--|--|--|
| 1. | Обеспечение открытости информации по оказанию услуг в учреждении для поступающих, обучающихся, родителей | Январь – март 2020 год | Проводилось информирование родителей (законных представителей), обучающихся, работников - членами комиссии, руководителями структурных подразделений |
| 2. | Проведение служебных проверок в случае выявления деяний коррупционной направленности со стороны работников Учреждения | По мере необходимости январь – март 2020 год | Коррупционные действия не выявлены |
| 3. | Проведение анкетирования учащихся, родителей по вопросам проявления коррупции сотрудниками учреждения | Март 2019 года | В соответствии с планом мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции на 2020 год и на основании приказа от 10.03.2020 г. №71-о в марте 2020 г. проведено анкетирование. Проявление коррупции не выявлено |
| 4. | Обеспечение контроля за организацией по противодействию коррупции в учреждении | Январь – март 2020 год | Членами комиссии осуществлялся контроль за организацией по противодействию коррупции в учреждении. Коррупциогенности не выявлено |
| 5. | Анализирование и использование опыта других учреждений по вопросам предупреждения коррупции в Учреждении | Январь – март 2020 год | Руководителями структурных подразделений, членами комиссии в январе – марте 2020 год проводился анализ и опыт других учреждений по вопросу предупреждения коррупции |
| 6. | Ознакомление работников под роспись с содержанием законодательных актов в части наступления ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства | При приеме на работу январь - март 2020 год | При приеме на работу специалистом по персоналу осуществляется ознакомление работников под роспись с содержанием законодательных актов в части наступления ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства, Кодексом этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания, Положением о нормах профессиональной этики педагогических работников учреждения |

| | | | |
|----|---|---|--|
| 7. | Проведение с работниками Учреждения разъяснительной работы о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки | Февраль 2020 год | На общем собрании в феврале 2020 года с работниками проводилась разъяснительная работа о недопущении коррупционных действий |
| 8. | Своевременное размещение актуальной информации в разделе «Противодействие коррупции» на официальном интернет-сайте учреждения | Январь - март 2020 год | На официальном Интернет-сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции» размещалась актуальная информация по противодействию коррупции |
| 9. | Ведение учета и контроля исполнения документов для исключения проявления коррупционных рисков при рассмотрении обращений граждан | По факту обращения январь - март 2020 год | Заместителем директора по информационно - аналитической работе Москаленко И.А. ведется учет и контроль исполнения документов. Обращений граждан по факту коррупции не было |

Директор

Специалист по персоналу
8(87934)6-11-86

Е.В. Герасименко
Е.А. Машукова

Е.В. Герасименко

Е.А. Машукова