

## ОТЧЕТ

о работе государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Ессентукский центр реабилитации инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья»

(наименование подведомственной организации)

в сфере противодействия коррупции за 2020 год

| №<br>п/п   | Наименование<br>мероприятия   | Срок<br>исполнения  | Результат реализации<br>мероприятия   |
|--|---|---|---|
| <b>I. В соответствии с планом работы комиссии по противодействию коррупции</b> |   |   |   |
| 1.   | Разработка плана мероприятий по противодействию коррупции на 2020 год   | Январь<br>2020 год  | План мероприятий подготовлен, утвержден протоколом №1 от 09.01.2020 г.  |
| 2.   | Размещение плана мероприятий по противодействию коррупции на 2020 год на официальном сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции»       | Январь<br>2020 год  | План размещен на официальном сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции»   |
| 3.   | Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для проведения работ по предупреждению коррупционных правонарушений | Январь 2020 и далее в течение года по мере поступления новых нормативно-правовых документов | С января и в течение 2020 года специалистом по персоналу формировался пакет документов  |
| 4.   | Информирование родителей (законных представителей), учащихся, работников о способах подачи сообщений по коррупционным нарушениям                  | В течение<br>2020 года  | Членами комиссии проводилось информирование в течение 2020 года   |
| 5.   | Разработка анкет - опросников по антикоррупционной тематике для проведения анкетирования  | Март,<br>Октябрь<br>2020 года   | В соответствии с планом мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции на 2020 год и на основании приказа от 10.03.2020 г. №71-о в марте 2020 г. проведено анкетирование. Проявление коррупции не выявлено<br><br>На основании приказа от 09.10.2020 г. №173-о в октябре 2020 г. проведено анкетирование. Проявление коррупции не выявлено |
| 6.   | Информационное взаимодействие с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции                      | По мере необходимости   | Коррупции не выявлено   |
| 7.   | Информирование граждан и организаций о выявленных фактах коррупции, выявление и привлечение виновных  | По факту  | Коррупции не выявлено   |

|     |   |  |  |
|-----|---|--|--|
|     | лиц к ответственности   |  |  |
| 8.  | Обеспечение функционирования системы видеонаблюдения  | В течение 2020 года                      | Бадовским М.В. заместителем директора по комплексной безопасности обеспечивалось функционирование системы видеонаблюдения  |
| 9.  | Ознакомление работников с содержанием законодательных актов в части наступления ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства  | При приеме на работу в течение 2020 года | При приеме на работу специалистом по персоналу осуществляется ознакомление работников под роспись с содержанием законодательных актов в части наступления ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства, Кодексом этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания, Положением о нормах профессиональной этики педагогических работников учреждения |
| 10. | Проведение экспертизы организационно-распорядительных документов учреждения на коррупциогенность  | Апрель, Октябрь 2020 год                 | В апреле и октябре 2020 года юристом проводилась проверка организационно-распорядительных документов учреждения. Коррупциогенности не выявлено   |
| 11. | Проведение с работниками Учреждения разъяснительной работы о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки | Февраль, Август, Декабрь 2020 года       | На собраниях в феврале, в августе, и в декабре 2020 года с работниками проводилась разъяснительная работа о недопущении коррупционных действий, а также ознакомление под роспись с содержанием законодательных актов в части наступления ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства  |
| 12. | Взаимодействие учреждения с органами местного самоуправления, правоохранительными органами, образовательными учреждениями и другими организациями в сфере противодействия коррупции   | По мере необходимости                    | Коррупции не выявлено  |
| 13. | Ведение учета и контроля исполнения документов для исключения проявления коррупционных рисков при рассмотрении обращений граждан  | По факту обращения                       | Заместителем директора по информационно-аналитической работе Басовой И.А. ведется учет и контроль исполнения документов. Обращения граждан по факту кор-   |

|     |   |   |  |
|-----|---|---|--|
|     |   |   | рупции не было   |
| 14. | Своевременное размещение актуальной информации в разделе «Противодействие коррупции» на официальном Интернет-сайте учреждения | Январь 2020 и далее в течение года по мере поступления новых нормативно-правовых документов | В течение 2020 года на официальном Интернет-сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции» размещалась актуальная информация по противодействию коррупции  |
| 15. | Проведено 8 (восемь) заседаний комиссии по противодействию коррупции в учреждении   | В течение 2020 года   | <p><u>Январь 2020 г.:</u><br/>Утверждение Плана мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции в учреждении на 2020 год</p> <p><u>Февраль 2020 г.:</u><br/>Обсуждение мер для исключения возможности фактов коррупции в учреждении в связи с началом 2020 года.</p> <p><u>Март 2020 г.:</u><br/>Обсуждение результатов проведения анкетирования обучающихся по вопросам проявления коррупции сотрудниками учреждения</p> <p><u>Май 2020 г.</u><br/>Обсуждение результатов проведенной экспертизы организационно-распорядительных документов учреждения на коррупциогенность.</p> <p><u>Август 2020 г.:</u><br/>О принятии мер для исключения возможности фактов коррупции в учреждении в связи с началом нового учебного года, приемом абитуриентов, изменениями в кадровом составе.</p> <p><u>Сентябрь 2020 г.:</u><br/>О принятии мер для исключения возможности фактов коррупции в учреждении.</p> <p><u>Октябрь 2020 г.:</u><br/>1. Обсуждение результатов проведенной экспертизы организационно-распорядительных документов учреждения на коррупциогенность.<br/>2. Обсуждение результатов проведения анкетирования обучающихся по вопросам проявления коррупции со-</p> |

|  |  |  |  |
|--|--|--|--|
|  |  |  | <p>трудниками учреждения.<br/> <u>Декабрь 2020 г.</u><br/>         Обсуждение выполнения мероприятий в соответствии с Планом предупреждения и противодействия коррупции в учреждении за 2020 год.</p>  |
| <b>II. В соответствии с планом мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции</b> |  |  |  |
| 1.   | Обеспечение открытости информации по оказанию услуг в учреждении для поступающих, обучающихся, родителей   | В течение 2020 года                      | Проводилось информирование родителей (законных представителей), обучающихся, работников - членами комиссии, руководителями структурных подразделений   |
| 2.   | Проведение служебных проверок в случае выявления деяний коррупционной направленности со стороны работников Учреждения  | По мере необходимости                    | Коррупционные действия не выявлены   |
| 3.   | Проведение анкетирования учащихся, родителей по вопросам проявления коррупции сотрудниками учреждения  | Март, Октябрь 2020 года                  | <p>В соответствии с планом мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции на 2020 год и на основании приказа от 10.03.2020 г. №71-о в марте 2020 г. проведено анкетирование. Проявление коррупции не выявлено</p> <p>На основании приказа от 09.10.2020 г. №173-о в октябре 2020 г. проведено анкетирование. Проявление коррупции не выявлено</p> |
| 4.   | Обеспечение контроля за организацией по противодействию коррупции в учреждении   | В течение 2020 года                      | Членами комиссии в течение 2020 года осуществлялся контроль за организацией по противодействию коррупции в учреждении. Коррупциогенности не выявлено   |
| 5.   | Анализирование и использование опыта других учреждений по вопросам предупреждения коррупции в Учреждении   | В течение 2020 года                      | Руководителями структурных подразделений, членами комиссии в течение 2020 года проводился анализ и опыт других учреждений по вопросам предупреждения коррупции   |
| 6.   | Ознакомление работников под роспись с содержанием законодательных актов в части наступления ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства | При приеме на работу в течение 2020 года | При приеме на работу специалистом по персоналу осуществляется ознакомление работников под роспись с содержанием законодательных актов в части наступления ответственности за нару-   |

|     |  |   |  |
|-----|--|---|--|
|     |  |   | шение антикоррупционного законодательства, Кодексом этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания, Положением о нормах профессиональной этики педагогических работников учреждения  |
| 7.  | Проведение с работниками Учреждения разъяснительной работы о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки  | Февраль,<br>Август,<br>Декабрь<br>2020 года | На собраниях в феврале, в августе и в декабре 2020 года с работниками проводилась разъяснительная работа о недопущении коррупционных действий, а также ознакомление под роспись с содержанием законодательных актов в части наступления ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства |
| 8.  | Обеспечение соблюдения положений Кодекса этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания (далее – Кодекс этики), Положения о нормах профессиональной этики педагогических работников учреждения | 1 раз в пол года                            | Руководителями структурных подразделений раз в пол года проводился контроль за соблюдением Кодекса этики и служебного поведения работников, Положения о нормах профессиональной этики педагогических работников учреждения   |
| 9.  | Проведение анализа нарушений работниками Учреждения правил внутреннего трудового распорядка, положений Кодекса этики, Положения о нормах профессиональной этики педагогических работников учреждения   | По мере необходимости                       | Нарушений не выявлено  |
| 10. | Своевременное размещение актуальной информации в разделе «Противодействие коррупции» на официальном интернет-сайте учреждения  | В течение<br>2020 года                      | На официальном Интернет-сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции» размещалась актуальная информация по противодействию коррупции  |
| 11. | Проведение экспертизы организационно-распорядительных документов учреждения на коррупциогенность   | 2 раза в пол года                           | В апреле и октябре 2020 года юристом проводилась проверка организационно-распорядительных документов учреждения. Коррупциогенности не выявлено   |
| 12. | Взаимодействие учреждения с органами местного самоуправления, правоохранительными органами, образовательными учреждениями и другими  | По мере необходимости                       | Коррупции не выявлено  |

|     |  |                    |   |
|-----|--|--------------------|---|
|     | организациями в сфере противодействия коррупции  |                    |   |
| 13. | Ведение учета и контроля исполнения документов для исключения проявления коррупционных рисков при рассмотрении обращений граждан | По факту обращения | Заместителем директора по информационно - аналитической работе Басовой И.А. ведется учет и контроль исполнения документов. Обращений граждан по факту коррупции не было |

Директор

Специалист по персоналу  
8(87934)6-11-86



*Е.В. Гогжаева*

*Е.А. Машукова*

Е.В. Гогжаева

Е.А. Машукова