

## ОТЧЕТ

о работе государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Ессентукский центр реабилитации инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья»

(наименование подведомственной организации)

в сфере противодействия коррупции за 4 квартал 2020 года

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Результат реализации мероприятия
<b>I. В соответствии с планом работы комиссии по противодействию коррупции</b>			
1.	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для проведения работ по предупреждению коррупционных правонарушений	Октябрь-декабрь 2020 год	С октября по декабрь 2020 года специалистом по персоналу формировался пакет документов
2.	Информирование родителей (законных представителей), учащихся, работников о способах подачи сообщений по коррупционным нарушениям	Октябрь-декабрь 2020 год	Членами комиссии проводилось информирование в течение октября-декабря 2020 года
3.	Разработка анкет - опросников по антикоррупционной тематике для проведения анкетирования	Октябрь 2020 год	В соответствии с планом мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции на 2020 год и на основании приказа от 09.10.2020 г. №173-о в октябре 2020 г. проведено анкетирование. Проявление коррупции не выявлено
4.	Информационное взаимодействие с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции	По мере необходимости октябрь-декабрь 2020 год	Коррупции не выявлено
5.	Информирование граждан и организаций о выявленных фактах коррупции, выявление и привлечение виновных лиц к ответственности	По факту октябрь-декабрь 2020 год	Коррупции не выявлено
6.	Обеспечение функционирования системы видеонаблюдения	Октябрь - декабрь 2020 год	Бадовским М.В. заместителем директора по комплексной безопасности обеспечивалось функционирование системы видеонаблюдения
7.	Ознакомление работников с содержанием законодательных актов в части наступления ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства	При приеме на работу Октябрь - декабрь 2020 год	При приеме на работу специалистом по персоналу осуществляется ознакомление работников под роспись с содержанием законодательных актов в части наступления ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства. Кодексом этики и служебного поведения работников органов управления социальной защи-

			ты населения и учреждений социального обслуживания. Положением о нормах профессиональной этики педагогических работников учреждения
8.	Проведение экспертизы организационно-распорядительных документов учреждения на коррупциогенность	Октябрь 2020 год	В октябре 2020 года юристом проводилась проверка организационно-распорядительных документов учреждения. Коррупциогенности не выявлено
9.	Проведение с работниками Учреждения разъяснительной работы о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Декабрь 2020 года	На собрании в декабре 2020 года с работниками проведена разъяснительная работа о недопущении коррупционных действий, а также ознакомление под роспись с содержанием законодательных актов в части наступления ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства и Кодексом этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания
10.	Ведение учета и контроля исполнения документов для исключения проявления коррупционных рисков при рассмотрении обращений граждан	По факту обращения Октябрь – декабрь 2020 год	Заместителем директора по информационно-аналитической работе Басовой И.А. ведется учет и контроль исполнения документов. Обращений граждан по факту коррупции не было
11.	Своевременное размещение актуальной информации в разделе «Противодействие коррупции» на официальном Интернет-сайте учреждения	Октябрь – декабрь 2020 год	На официальном Интернет-сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции» размещалась актуальная информация по противодействию коррупции
12.	Проведено 2 (два) заседания комиссии по противодействию коррупции в учреждении	Октябрь - декабрь 2020 год	<u>Октябрь 2020 г.:</u> 1. Обсуждение результатов проведенной экспертизы организационно-распорядительных документов учреждения на коррупциогенность. 2. Обсуждение результатов проведения анкетирования обучающихся по вопросам проявления коррупции сотрудниками учреждения.

			Декабрь 2020 г.: Обсуждение выполнения мероприятий в соответствии с Планом предупреждения и противодействия коррупции в учреждении за 2020 год.
<b>II. В соответствии с планом мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции</b>			
1.	Обеспечение открытости информации по оказанию услуг в учреждении для поступающих, обучающихся, родителей	Октябрь - декабрь 2020 год	Проводилось информирование родителей (законных представителей), обучающихся, работников - членами комиссии, руководителями структурных подразделений
2.	Проведение служебных проверок в случае выявления деяний коррупционной направленности со стороны работников Учреждения	По мере необходимости октябрь-декабрь 2020 год	Коррупционные действия не выявлены
3.	Проведение анкетирования учащихся, родителей по вопросам проявления коррупции сотрудниками учреждения	Октябрь 2020 года	В соответствии с планом мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции на 2020 год и на основании приказа от 09.10.2020 г. №173-о в октябре 2020 г. проведено анкетирование. Проявление коррупции не выявлено
4.	Обеспечение контроля за организацией по противодействию коррупции в учреждении	Октябрь-декабрь 2020 год	Членами комиссии осуществлялся контроль за организацией по противодействию коррупции в учреждении. Коррупциогенности не выявлено
5.	Анализирование и использование опыта других учреждений по вопросам предупреждения коррупции в Учреждении	Октябрь-декабрь 2020 год	Руководителями структурных подразделений, членами комиссии в октябре-декабре 2020 год проводился анализ и опыт других учреждений по вопросу предупреждения коррупции
6.	Ознакомление работников под роспись с содержанием законодательных актов в части наступления ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства	При приеме на работу октябрь-декабрь 2020 год	При приеме на работу специалистом по персоналу осуществляется ознакомление работников под роспись с содержанием законодательных актов в части наступления ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства, Кодексом этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений

			социального обслуживания, Положением о нормах профессиональной этики педагогических работников учреждения
7.	Проведение с работниками Учреждения разъяснительной работы о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Декабрь 2020 года	На собрании в декабре 2020 года с работниками проведена разъяснительная работа о недопущении коррупционных действий, а также ознакомление под роспись с содержанием законодательных актов в части наступления ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства и Кодексом этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания
8.	Обеспечение соблюдения положений Кодекса этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания (далее – Кодекс этики)	Октябрь-декабрь 2020 года	Руководителями структурных подразделений в октябре-декабре проводился контроль за соблюдением Кодекса этики и служебного поведения работников
9.	Своевременное размещение актуальной информации в разделе «Противодействие коррупции» на официальном интернет-сайте учреждения	Октябрь-декабрь 2020 год	На официальном Интернет-сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции» размещалась актуальная информация по противодействию коррупции
10.	Проведение экспертизы организационно-распорядительных документов учреждения на коррупциогенность	Октябрь 2020 год	В октябре 2020 года юристом проводилась проверка организационно-распорядительных документов учреждения. Коррупциогенности не выявлено
11.	Ведение учета и контроля исполнения документов для исключения проявления коррупционных рисков при рассмотрении обращений граждан	Октябрь-декабрь 2020 год	Заместителем директора по информационно - аналитической работе Басовой И.А. ведется учет и контроль исполнения документов. Обращений граждан по факту коррупции не было

Директор

Специалист по персоналу  
8(87934)6-11-86



Е.В. Гогжаева

Е.А. Машукова