

**ОТЧЕТ**  
о работе государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Ессентукский центр реабилитации инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья»

(наименование подведомственной организации)

в сфере противодействия коррупции за 2022 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Результат реализации мероприятия
<b>I. В соответствии с планом работы комиссии по противодействию коррупции</b>			
1.	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для проведения работ по предупреждению коррупционных правонарушений	январь - декабрь 2022 год	С января по декабрь 2022 года специалистом по персоналу формировался пакет документов
2.	Информирование родителей (законных представителей), учащихся, работников о способах подачи сообщений по коррупционным нарушениям	январь - декабрь 2022 год	Членами комиссии проводилось информирование в течение 2022 года
3.	Информационное взаимодействие с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции	По мере необходимости в течение 2022 года	Коррупции не выявлено
4.	Информирование граждан и организаций о выявленных фактах коррупции, выявление и привлечение виновных лиц к ответственности	По факту в течение 2022 года	Коррупции не выявлено
5.	Обеспечение функционирования системы видеонаблюдения	Январь-декабрь 2022 год	Ищенко Д.В. заместителем директора по комплексной безопасности обеспечивалось функционирование системы видеонаблюдения
6.	Ознакомление работников с содержанием законодательных актов в части наступления ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства	При приеме на работу январь - декабрь 2022 год	При приеме на работу специалистом по персоналу осуществляется ознакомление работников под роспись с содержанием законодательных актов в части наступления ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства, Кодексом этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания, Положением о нормах профессиональной этики педагогических работников учреждения
7.	Проведение с работниками Учреждения разъяснительной работы о недопущении поведения, которое может воспри-	Август, декабрь 2022 год	На общем собрании в августе и на отчетном собрании в декабре 2022 года с работни-



	ниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки		ками проводилась разъяснительная работа о недопущении коррупционных действий
8.	Взаимодействие учреждения с органами местного самоуправления, правоохранительными органами, образовательными учреждениями и другими организациями в сфере противодействия коррупции	По мере необходимости	Коррупции не выявлено
9.	Ведение учета и контроля исполнения документов для исключения проявления коррупционных рисков при рассмотрении обращений граждан	По факту обращения январь - декабрь 2022 год	Заместителем директора по информационно-аналитической работе Басовой И.А. ведется учет и контроль исполнения документов. Обращений граждан по факту коррупции не было
10.	Своевременное размещение актуальной информации в разделе «Противодействие коррупции» на официальном Интернет-сайте учреждения	январь - декабрь 2022 год	На официальном Интернет-сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции» размещалась актуальная информация по противодействию коррупции
11.	Проведено 9 (девять) заседания комиссии по противодействию коррупции в учреждении	январь-декабрь 2022 год	<p><u>январь 2022 г.</u> 1. Об утверждении Плана мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Ессентукский центр реабилитации инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья» на 2021 год.</p> <p><u>февраль 2022 г.</u> О принятии мер для исключения возможности фактов коррупции в учреждении в связи с началом 2021 года, изменениями в кадровом составе.</p> <p><u>март 2022 г.</u> Обсуждение результатов проведения проверки нарушения трудовой дисциплины работниками учреждения.</p> <p><u>май 2022 г.</u> О принятии мер для исключения возможности фактов коррупции в учреждении.</p>

			<p><u>июнь 2022 г.</u></p> <p>1. Обсуждение результатов проведенной экспертизы организационно-распорядительных документов учреждения на коррупциогенность.</p> <p>2. Обсуждение результатов проведения анкетирования обучающихся по вопросам проявления коррупции сотрудниками учреждения.</p> <p><u>август 2022 г.</u></p> <p>О принятии мер для исключения возможности фактов коррупции в учреждении в связи с началом нового учебного года, приемом абитуриентов, изменениями в кадровом составе.</p> <p><u>октябрь 2022 г.</u></p> <p>О принятии мер для исключения возможности фактов коррупции в учреждении.</p> <p><u>ноябрь 2022 г.:</u></p> <p>1. О проведение экспертизы организационно-распорядительных документов учреждения на коррупциогенность.</p> <p>2. О проведении анкетирования учащихся по вопросам проявления коррупции сотрудниками учреждения»</p> <p><u>декабрь 2022 г.</u></p> <p>1. Обеспечение функционирования системы видеонаблюдения.</p> <p>2. Своевременное размещение актуальной информации в разделе «Противодействие коррупции» на официальном Интернет-сайте учреждения.</p>
<b>II. В соответствии с планом мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции</b>			
1.	Обеспечение открытости информации по оказанию услуг в учреждении для поступающих, обучающихся, родителей	январь-декабрь 2022 год	Проводилось информирование родителей (законных представителей), обучающихся, работников - членами ко-



			миссии, руководителями структурных подразделений
2.	Проведение служебных проверок в случае выявления деяний коррупционной направленности со стороны работников Учреждения	По мере необходимости январь - декабрь 2022 год	Коррупционные действия не выявлены
3.	Обеспечение контроля за организацией по противодействию коррупции в учреждении	январь - декабрь 2022 год	Членами комиссии осуществлялся контроль за организацией по противодействию коррупции в учреждении. Коррупциогенности не выявлено
4.	Анализирование и использование опыта других учреждений по вопросам предупреждения коррупции в Учреждении	январь - декабрь 2022 год	Руководителями структурных подразделений, членами комиссии в течение 2022 года проводился анализ и опыт других учреждений по вопросу предупреждения коррупции
5.	Ознакомление работников под роспись с содержанием законодательных актов в части наступления ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства	При приеме на работу январь - декабрь 2022 год	При приеме на работу специалистом по персоналу осуществляется ознакомление работников под роспись с содержанием законодательных актов в части наступления ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства, Кодексом этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания, Положением о нормах профессиональной этики педагогических работников учреждения
6.	Проведение с работниками Учреждения разъяснительной работы о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	В течение 2022 год	На общих собраниях в течение 2021 года с работниками проводилась разъяснительная работа о недопущении коррупционных действий
7.	Обеспечение соблюдения положений Кодекса этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания (далее – Кодекс этики), Положения о нормах профессиональной этики педагогических работников учреждения	1 раз в пол года	Руководителями структурных подразделений раз в пол года проводился контроль за соблюдением Кодекса этики и служебного поведения работников, Положения о нормах профессиональной этики педагогических работников учреждения

8.	Своевременное размещение актуальной информации в разделе «Противодействие коррупции» на официальном интернет-сайте учреждения	январь - декабрь 2022 год	На официальном Интернет-сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции» размещалась актуальная информация по противодействию коррупции
9.	Взаимодействие учреждения с органами местного самоуправления, правоохранительными органами, образовательными учреждениями и другими организациями в сфере противодействия коррупции	По мере необходимости	Коррупции не выявлено
10.	Ведение учета и контроля исполнения документов для исключения проявления коррупционных рисков при рассмотрении обращений граждан	По факту обращения январь - декабрь 2022 год	Заместителем директора по информационно - аналитической работе Басовой И.А. ведется учет и контроль исполнения документов. Обращений граждан по факту коррупции не было

Директор



Е.В. Гогжаева

Инженер  
8(87934)6-11-86



С.А. Поляков