

## ОТЧЕТ

о работе Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Ессентукский центр реабилитации инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья»

(наименование подведомственной организации)

в сфере противодействия коррупции за 1 квартал 2019 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Результат реализации мероприятия
<b>I. В соответствии с планом работы комиссии по противодействию коррупции</b>			
1.	Разработка плана мероприятий по противодействию коррупции на 2019 год	Январь 2019 год	План мероприятий подготовлен, утвержден протоколом №1 от 09.01.2019 г.
2.	Размещение плана мероприятий по противодействию коррупции на 2019 год на сайте центра	Январь 2019 год	План размещен на официальном сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции»
3.	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для проведения работ по предупреждению коррупционных правонарушений	Январь 2019 год	Специалистом по персоналу сформирован пакет документов
4.	Разработка анкет-опросников по антикоррупционной тематике для проведения анкетирования	Февраль, март 2019 года	Подготовлены анкеты-опросники, в марте 2019 г. проведено анкетирование. Проявление коррупции не выявлено
5.	В рамках взаимодействия с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции	Январь 2019 год	Проведена экскурсия для обучающихся ГБПОУ «Ессентукский ЦР» по отделу МВД России по г. Ессентуки
6.	Обеспечение функционирования системы видеонаблюдения	Январь-март 2019 года	Заместителем директора по основной деятельности проводились проверки функционирования системы видеонаблюдения
7.	Ознакомление работников с содержанием законодательных актов в части наступления ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства	При приеме на работу январь- март 2019 года	При приеме на работу специалистом по персоналу осуществляется ознакомление работников под роспись с содержанием законодательных актов в части наступления ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства и Кодексом этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания

8.	Проведение с работниками Учреждения разъяснительной работы о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Февраль 2019 года	На общем собрании 01.02.2019 года с работниками проведена разъяснительная работа о недопущении коррупционных действий, а также ознакомление под роспись с содержанием законодательных актов в части наступления ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства и Кодексом этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания
9.	Своевременное размещение актуальной информации в разделе «Противодействие коррупции» на официальном Интернет-сайте учреждения	Январь - март 2019 год	На официальном Интернет-сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции» размещалась актуальная информация по противодействию коррупции
10.	Проведено 3 (три) заседания комиссии по противодействию коррупции в учреждении	Январь-март 2019 год	1. Утверждение Плана мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции в учреждении на 2019 год 2. Обсуждение мер для исключения возможности фактов коррупции в учреждении в связи с началом 2019 года. 3. Обсуждение результатов проведения анкетирования обучающихся по вопросам проявления коррупции сотрудниками учреждения

**II. В соответствии с планом мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции**

1.	Обеспечение открытости информации по оказанию услуг в учреждении для поступающих, обучающихся, родителей	Январь-март 2019 года	Проводилось информирование родителей (законных представителей), обучающихся, работников - членами комиссии, руководителями структурных подразделений
2.	Проведение анкетирования учащихся, родителей по вопросам проявления коррупции сотрудниками учреждения	Март 2019 год	В соответствии с планом мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции на 2019 год и на основании приказа от 15.03.2019 г. №74-о проведено анкетирование обучающихся. Проявление коррупции не выявлено

3.	Обеспечение контроля за организацией по противодействию коррупции в учреждении	Январь-март 2019 года	Членами комиссии осуществлялся контроль по противодействию коррупции
4.	Ознакомление работников под роспись с содержанием законодательных актов в части наступления ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства	При приеме на работу январь- март 2019 года	При приеме на работу специалистом по персоналу осуществляется ознакомление работников под роспись с содержанием законодательных актов в части наступления ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства и Кодексом этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания
5.	Проведение с работниками Учреждения разъяснительной работы о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Февраль 2019 года	На общем собрании 01.02.2019 года с работниками проведена разъяснительная работа о недопущении коррупционных действий, а также ознакомление под роспись с содержанием законодательных актов в части наступления ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства и Кодексом этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания
6.	Проведение анализа нарушений работниками Учреждения правил внутреннего трудового распорядка, положений Кодекса этики	Март 2019 года	Проведена проверка нарушений трудовой дисциплины. Нарушений не выявлено
7.	Своевременное размещение актуальной информации в разделе «Противодействие коррупции» на официальном интернет-сайте учреждения	Январь - март 2019 год	На официальном Интернет-сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции» размещалась актуальная информация по противодействию коррупции

Директор

Специалист по персоналу  
8(87934)6-11-86



Е.В. Герасименко

Е.А. Машукова