

ОТЧЕТ

о работе государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Ессентукский центр реабилитации инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья»

(наименование подведомственной организации)

в сфере противодействия коррупции за 2019 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Результат реализации мероприятия
I. В соответствии с планом работы комиссии по противодействию коррупции			
1.	Разработка плана мероприятий по противодействию коррупции на 2019 год	Январь 2019 год	План мероприятий подготовлен, утвержден протоколом №1 от 09.01.2019 г.
2.	Размещение плана мероприятий по противодействию коррупции на 2019 год на сайте центра	Январь 2019 год	План размещен на официальном сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции»
3.	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для проведения работ по предупреждению коррупционных правонарушений	Январь 2019 и далее в течение года по мере поступления новых нормативно-правовых документов	С января и в течение 2019 года специалистом по персоналу формировался пакет документов
4.	Информирование родителей (законных представителей), учащихся, работников о способах подачи сообщений по коррупционным нарушениям	В течение 2019 года	Членами комиссии проводилось информирование в течение 2019 года
5.	Разработка анкет - опросников по антикоррупционной тематике для проведения анкетирования	Март, Май, Октябрь, Декабрь 2019 года	<p>В соответствии с планом мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции на 2019 год и на основании приказа от 15.03.2019 г. №74-о в марте 2019 г. проведено анкетирование. Проявление коррупции не выявлено</p> <p>На основании приказа от 20.05.2019 г. №105а-о в мае 2019 г. проведено анкетирование. Проявление коррупции не выявлено</p> <p>На основании приказа от 25.09.2019 г. №188-о в октябре проведено анкетирование обучающихся. Проявление коррупции не выявлено</p>

			На основании приказа от 16.12.2019 г. №288а-о в декабре проведено анкетирование обучающихся. Проявление коррупции не выявлено
6.	Информационное взаимодействие с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции	По мере необходимости	Коррупции не выявлено
7.	Информирование граждан и организаций о выявленных фактах коррупции, выявление и привлечение виновных лиц к ответственности	По факту	Коррупции не выявлено
8.	Обеспечение функционирования системы видеонаблюдения	В течение 2019 года	Бадовским М.В. заместителем директора по комплексной безопасности обеспечивалось функционирование системы видеонаблюдения
9.	Ознакомление работников с содержанием законодательных актов в части наступления ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства	При приеме на работу в течение 2019 года	При приеме на работу специалистом по персоналу осуществляется ознакомление работников под роспись с содержанием законодательных актов в части наступления ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства, Кодексом этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания, Положением о нормах профессиональной этики педагогических работников учреждения
10.	Проведение экспертизы организационно-распорядительных документов учреждения на коррупциогенность	Апрель, Октябрь 2019 год	В апреле и октябре 2019 года юрисконсульт проводилась проверка организационно-распорядительных документов учреждения. Коррупциогенности не выявлено
11.	Проведение с работниками Учреждения разъяснительной работы о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Февраль, Июнь, Август, Декабрь 2019 года	На собраниях в феврале, в июне, в августе и в декабре 2019 года с работниками проводилась разъяснительная работа о недопущении коррупционных действий, а также ознакомление под роспись с содержанием законодательных актов в части наступления ответственности за нарушение антикоррупционного

			законодательства
12.	Взаимодействие учреждения с органами местного самоуправления, правоохранительными органами, образовательными учреждениями и другими организациями в сфере противодействия коррупции	Январь, Ноябрь 2019 год	В рамках взаимодействия с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции: - в январе 2019 года проведена экскурсия для обучающихся ГБПОУ «Ессентукский ЦР» по отделу МВД России по г. Ессентуки - в ноябре 2019 года проведена беседа с обучающимися ГБПОУ «Ессентукский ЦР» сотрудником отдела МВД России по г. Ессентуки
13.	Ведение учета и контроля исполнения документов для исключения проявления коррупционных рисков при рассмотрении обращений граждан	По факту обращения	Заместителем директора по информационно-аналитической работе ведется учет и контроль исполнения документов. Обращений граждан по факту коррупции не было
14.	Своевременное размещение актуальной информации в разделе «Противодействие коррупции» на официальном Интернет-сайте учреждения	Январь 2019 и далее в течение года по мере поступления новых нормативно-правовых документов	В течение 2019 года на официальном Интернет-сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции» размещалась актуальная информация по противодействию коррупции
15.	Проведено 10 (десять) заседаний комиссии по противодействию коррупции в учреждении	В течение 2019 года	<u>Январь 2019 г.:</u> Утверждение Плана мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции в учреждении на 2019 год <u>Февраль 2019 г.:</u> Обсуждение мер для исключения возможности фактов коррупции в учреждении в связи с началом 2019 года. <u>Март 2019 г.:</u> Обсуждение результатов проведения анкетирования обучающихся по вопросам проявления коррупции сотрудниками учреждения <u>Апрель 2019 г.:</u> Обсуждение результатов проведенной экспертизы организационно-распорядительных документов учреждения на коррупциогенность <u>Май 2019 г.</u> Обсуждение результатов проведения проверки нарушения трудовой дисциплины

			<p>работниками учреждения <u>Июнь 2019 г.:</u> Обсуждение результатов проведения анкетирования обучающихся по вопросам проявления коррупции сотрудниками учреждения</p> <p><u>Август 2019 г.:</u> О принятии мер для исключения возможности фактов коррупции в учреждении в связи с началом нового учебного года, приемом абитуриентов, изменениями в кадровом составе.</p> <p><u>Сентябрь 2019 г.:</u> Ознакомление с Примерным положением о нормах профессиональной этики педагогических работников («Письмо Министерства просвещения РФ и Профессионального союза работников народного образования и науки РФ» от 20.08.2019 г. №ИП-941/06/484)</p> <p><u>Октябрь 2019 г.:</u> 1.Обсуждение результатов проведения анкетирования обучающихся по вопросам проявления коррупции сотрудниками учреждения. 2.Обсуждение результатов проведенной экспертизы организационно-распорядительных документов учреждения на коррупциогенность.</p> <p><u>Декабрь 2019 г.</u> Обсуждение выполнения мероприятий в соответствии с Планом предупреждения и противодействия коррупции в учреждении за 2019 год.</p>
--	--	--	--

II. В соответствии с планом мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции

1.	Обеспечение открытости информации по оказанию услуг в учреждении для поступающих, обучающихся, родителей	В течение 2019 года	Проводилось информирование родителей (законных представителей), обучающихся, работников - членами комиссии, руководителями структурных подразделений
2.	Проведение служебных проверок в случае выявления деяний кору-	По мере необходимости	Коррупционные действия не выявлены

	пционной направленности со стороны работников Учреждения		
3.	Проведение анкетирования учащихся, родителей по вопросам проявления коррупции сотрудниками учреждения	Март, Май, Октябрь, Декабрь 2019 года	<p>В соответствии с планом мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции на 2019 год и на основании приказа от 15.03.2019 г. №74-о в марте 2019 г. проведено анкетирование. Проявление коррупции не выявлено</p> <p>На основании приказа от 20.05.2019 г. №105а-о в мае 2019 г. проведено анкетирование. Проявление коррупции не выявлено</p> <p>На основании приказа от 25.09.2019 г. №188-о в октябре проведено анкетирование обучающихся. Проявление коррупции не выявлено</p> <p>На основании приказа от 16.12.2019 г. №288а-о в декабре проведено анкетирование обучающихся. Проявление коррупции не выявлено</p>
4.	Обеспечение контроля за организацией по противодействию коррупции в учреждении	В течение 2019 года	Членами комиссии в течение 2019 года осуществлялся контроль за организацией по противодействию коррупции в учреждении. Коррупциогенности не выявлено
5.	Анализирование и использование опыта других учреждений по вопросам предупреждения коррупции в Учреждении	В течение 2019 года	Руководителями структурных подразделений, членами комиссии в течение 2019 года проводился анализ и опыт других учреждений по вопросу предупреждения коррупции
6.	Ознакомление работников под роспись с содержанием законодательных актов в части наступления ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства	При приеме на работу в течение 2019 года	При приеме на работу специалистом по персоналу осуществляется ознакомление работников под роспись с содержанием законодательных актов в части наступления ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства, Кодексом этики и служебного поведе-

			<p>ния работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания, Положением о нормах профессиональной этики педагогических работников учреждения</p>
7.	<p>Проведение с работниками Учреждения разъяснительной работы о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки</p>	<p>Февраль, Июнь, Август, Декабрь 2019 года</p>	<p>На собраниях в феврале, в июне, в августе и в декабре 2019 года с работниками проводилась разъяснительная работа о недопущении коррупционных действий, а также ознакомление под роспись с содержанием законодательных актов в части наступления ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства</p>
8.	<p>Обеспечение соблюдения положений Кодекса этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания (далее – Кодекс этики), Положения о нормах профессиональной этики педагогических работников учреждения</p>	<p>1 раз в пол года</p>	<p>Руководителями структурных подразделений раз в пол года проводился контроль за соблюдением Кодекса этики и служебного поведения работников, Положения о нормах профессиональной этики педагогических работников учреждения</p>
9.	<p>Проведение анализа нарушений работниками Учреждения правил внутреннего трудового распорядка, положений Кодекса этики, Положения о нормах профессиональной этики педагогических работников учреждения</p>	<p>По мере необходимости</p>	<p>В марте, в мае и в ноябре 2019 года проведены проверки нарушений трудовой дисциплины. Нарушений не выявлено</p>
10.	<p>Своевременное размещение актуальной информации в разделе «Противодействие коррупции» на официальном интернет-сайте учреждения</p>	<p>В течение 2019 года</p>	<p>На официальном Интернет-сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции» размещалась актуальная информация по противодействию коррупции</p>
11.	<p>Проведение экспертизы организационно-распорядительных документов учреждения на коррупциогенность</p>	<p>2 раза в пол года</p>	<p>В апреле и октябре 2019 года юристом проводилась проверка организационно-распорядительных документов учреждения. Коррупциогенности не выявлено</p>
12.	<p>В рамках взаимодействия с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции</p>	<p>Январь, Ноябрь 2019 год</p>	<p>В рамках взаимодействия с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции: - в январе 2019 года проведена экскурсия для обучающихся ГБПОУ «Ессентукский</p>

			<p>ЦР» по отделу МВД России по г. Ессентуки</p> <p>-в ноябре 2019 года проведена беседа с обучающимися ГБПОУ «Ессентукский ЦР» сотрудником отдела МВД России по г. Ессентуки</p>
13.	<p>Ведение учета и контроля исполнения документов для исключения проявления коррупционных рисков при рассмотрении обращений граждан</p>	<p>По факту обращения</p>	<p>Заместителем директора по информационно - аналитической работе ведется учет и контроль исполнения документов. Обращений граждан по факту коррупции не было</p>

Директор



Е.В. Герасименко

Специалист по персоналу
8(87934)6-11-86



Е.А. Машукова