

## ОТЧЕТ

о работе государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Ессентукский центр реабилитации инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья»

(наименование подведомственной организации)

в сфере противодействия коррупции за 3 квартал 2019 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Результат реализации мероприятия
<b>I. В соответствии с планом работы комиссии по противодействию коррупции</b>			
1.	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для проведения работ по предупреждению коррупционных правонарушений	По мере поступления новых нормативно-правовых документов июль-сентябрь 2019 год	Специалистом по персоналу в течении июля-сентября 2019 года формировался пакет документов
2.	Информирование родителей (законных представителей), учащихся, работников о способах подачи сообщений по коррупционным нарушениям	Июль-сентябрь 2019 год	Членами комиссии проводилось информирование в течении июля-сентября 2019 года
3.	Разработка анкет - опросников по антикоррупционной тематике для проведения анкетирования	Сентябрь 2019 года	Подготовлены анкеты - опросники, на заседании комиссии по противодействию коррупции 30.09.2019 г. председателем комиссии дано задание в октябре 2019 года провести анкетирование обучающихся по вопросам проявления коррупции сотрудниками учреждения.
4.	Обеспечение функционирования системы видеонаблюдения	Июль-сентябрь 2019 года	Заместителем директора по комплексной безопасности проводились проверки функционирования системы видеонаблюдения
5.	Ознакомление работников с содержанием законодательных актов в части наступления ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства	При приеме на работу июль-сентябрь 2019 года	При приеме на работу специалистом по персоналу осуществляется ознакомление работников под роспись с содержанием законодательных актов в части наступления ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства и Кодексом этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания

6.	Проведение экспертизы организационно-распорядительных документов учреждения на коррупциогенность	Сентябрь 2019 год	На заседании комиссии по противодействию коррупции 30.09.2019 г. председателем комиссии дано задание в октябре 2019 года юристу провести проверку организационно-распорядительных документов учреждения на коррупциогенность.
7.	Проведение с работниками Учреждения разъяснительной работы о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Август 2019 года	На собрании в августе 2019 года с работниками проведена разъяснительная работа о недопущении коррупционных действий, а также ознакомление под роспись с содержанием законодательных актов в части наступления ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства и Кодексом этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания
8.	Ведение учета и контроля исполнения документов для исключения проявления коррупционных рисков при рассмотрении обращений граждан	По факту обращения	Заместителем директора по информационно-аналитической работе ведется учет и контроль исполнения документов. Обращений граждан по факту коррупции не было
9.	Своевременное размещение актуальной информации в разделе «Противодействие коррупции» на официальном Интернет-сайте учреждения	Июль-сентябрь 2019 года	На официальном Интернет-сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции» размещалась актуальная информация по противодействию коррупции
10.	Проведено 2 (два) заседания комиссии по противодействию коррупции в учреждении	Август-сентябрь 2019 года	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. О принятии мер для исключения возможности фактов коррупции в учреждении в связи с началом нового учебного года, приемом абитуриентов, изменениями в кадровом составе.</li> <li>2. Ознакомление с Примерным положением о нормах профессиональной этики педагогических работников («Письмо Министерства просвещения РФ и Профсоюзного союза работников народного образования и науки РФ» от 20.08.2019 г. №ИП-</li> </ol>

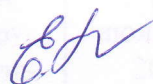
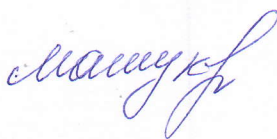
**II. В соответствии с планом мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции**

1.	Обеспечение открытости информации по оказанию услуг в учреждении для поступающих, обучающихся, родителей	Июль-сентябрь 2019 года	Проводилось информирование родителей (законных представителей), обучающихся, работников - членами комиссии, руководителями структурных подразделений
2.	Проведение анкетирования учащихся, родителей по вопросам проявления коррупции сотрудниками учреждения	Сентябрь 2019 года	Подготовлены анкеты - опросники, на заседании комиссии по противодействию коррупции 30.09.2019 г. председателем комиссии дано задание в октябре 2019 года провести анкетирование обучающихся по вопросам проявления коррупции сотрудниками учреждения.
3.	Обеспечение контроля за организацией по противодействию коррупции в учреждении	Июль-сентябрь 2019 года	Членами комиссии в течении июля-сентября 2019 года осуществлялся контроль за организацией по противодействию коррупции в учреждении. Коррупциогенности не выявлено
4.	Анализирование и использование опыта других учреждений по вопросам предупреждения коррупции в Учреждении	С августа по сентябрь 2019 года	Руководителями структурных подразделений, членами комиссии в течении августа-сентября 2019 года проводился анализ и опыт других учреждений по вопросам предупреждения коррупции
5.	Ознакомление работников под роспись с содержанием законодательных актов в части наступления ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства	При приеме на работу июль-сентябрь 2019 года	При приеме на работу специалистом по персоналу осуществляется ознакомление работников под роспись с содержанием законодательных актов в части наступления ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства и Кодексом этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания
6.	Проведение с работниками Учреждения разъяснительной работы о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как	Август 2019 года	На собрании в августе 2019 года с работниками проведена разъяснительная работа о недопущении коррупционных действий, а также ознакомле-

	согласие принять взятку или как просьба о даче взятки		ние под роспись с содержанием законодательных актов в части наступления ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства и Кодексом этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания
7.	Обеспечение соблюдения положений Кодекса этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания (далее – Кодекс этики)	Август 2019 года	Руководителями структурных подразделений в августе проводился контроль за соблюдением Кодекса этики и служебного поведения работников
8.	Своевременное размещение актуальной информации в разделе «Противодействие коррупции» на официальном интернет-сайте учреждения	Июль-сентябрь 2019 года	На официальном Интернет-сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции» размещалась актуальная информация по противодействию коррупции
10.	Проведение экспертизы организационно-распорядительных документов учреждения на коррупциогенность	Сентябрь 2019 год	На заседании комиссии по противодействию коррупции 30.09.2019 г. председателем комиссии дано задание в октябре 2019 года юристу провести проверку организационно-распорядительных документов учреждения на коррупциогенность.
11.	Ведение учета и контроля исполнения документов для исключения проявления коррупционных рисков при рассмотрении обращений граждан	По факту обращения	Заместителем директора по информационно - аналитической работе ведется учет и контроль исполнения документов. Обращений граждан по факту коррупции не было

Директор

Специалист по персоналу  
8(87934)6-11-86

Е.В. Герасименко

Е.А. Машукова