

## ОТЧЕТ

о работе государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Ессентукский центр реабилитации инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья»

(наименование подведомственной организации)

в сфере противодействия коррупции за 4 квартал 2019 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Результат реализации мероприятия
<b>I. В соответствии с планом работы комиссии по противодействию коррупции</b>			
1.	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для проведения работ по предупреждению коррупционных правонарушений	По мере поступления новых нормативно-правовых документов октябрь-декабрь 2019 год	Специалистом по персоналу в течении октября-декабря 2019 года формировался пакет документов
2.	Информирование родителей (законных представителей), учащихся, работников о способах подачи сообщений по коррупционным нарушениям	Октябрь-декабрь 2019 год	Членами комиссии проводилось информирование в течении октября-декабря 2019 года
3.	Разработка анкет - опросников по антикоррупционной тематике для проведения анкетирования	Октябрь Декабрь 2019 года	В соответствии с планом мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции на 2019 год и на основании приказа от 25.09.2019 г. №188-о в октябре проведено анкетирование обучающихся. На основании приказа от 16.12.2019 г. №288а-о в декабре проведено анкетирование обучающихся. Проявление коррупции не выявлено
4.	Обеспечение функционирования системы видеонаблюдения	Октябрь-декабрь 2019 года	Заместителем директора по комплексной безопасности проводились проверки функционирования системы видеонаблюдения
5.	Ознакомление работников с содержанием законодательных актов в части наступления ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства	При приеме на работу октябрь-декабрь 2019 года	При приеме на работу специалистом по персоналу осуществляется ознакомление работников под роспись с содержанием законодательных актов в части наступления ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства, Кодексом этики и служебного поведения работников органов

			управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания, Положением о нормах профессиональной этики педагогических работников учреждения
6.	Проведение экспертизы организационно-распорядительных документов учреждения на коррупциогенность	Октябрь 2019 год	В октябре 2019 года юристом проводилась проверка организационно-распорядительных документов учреждения. Коррупциогенности не выявлено
7.	Проведение с работниками Учреждения разъяснительной работы о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Декабрь 2019 года	На собрании в декабре 2019 года с работниками проведена разъяснительная работа о недопущении коррупционных действий, а также ознакомление под роспись с содержанием законодательных актов в части наступления ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства
8.	В рамках взаимодействия с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции	Ноябрь 2019 год	В рамках взаимодействия с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции проведена беседа с обучающимися ГБПОУ «Ессентукский ЦР» сотрудником отдела МВД России по г. Ессентуки
9.	Ведение учета и контроля исполнения документов для исключения проявления коррупционных рисков при рассмотрении обращений граждан	По факту обращения	Заместителем директора по информационно-аналитической работе ведется учет и контроль исполнения документов. Обращений граждан по факту коррупции не было
10.	Своевременное размещение актуальной информации в разделе «Противодействие коррупции» на официальном Интернет-сайте учреждения	Октябрь-декабрь 2019 года	На официальном Интернет-сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции» размещалась актуальная информация по противодействию коррупции
11.	Проведено 2 (два) заседания комиссии по противодействию коррупции в учреждении	Октябрь, декабрь 2019 года	<u>Октябрь 2019 г.:</u> 1. Обсуждение результатов проведения анкетирования обучающихся по вопросам



			<p>проявления коррупции сотрудниками учреждения.</p> <p>2. Обсуждение результатов проведенной экспертизы организационно-распорядительных документов учреждения на коррупциогенность.</p> <p><u>Декабрь 2019 г.</u></p> <p>1. Обсуждение выполнения мероприятий в соответствии с Планом предупреждения и противодействия коррупции в учреждении за 2019 год.</p>
<b>II. В соответствии с планом мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции</b>			
1.	Обеспечение открытости информации по оказанию услуг в учреждении для поступающих, обучающихся, родителей	Октябрь-декабрь 2019 года	Проводилось информирование родителей (законных представителей), обучающихся, работников - членами комиссии, руководителями структурных подразделений
2.	Проведение анкетирования учащихся, родителей по вопросам проявления коррупции сотрудниками учреждения	Октябрь Декабрь 2019 года	В соответствии с планом мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции на 2019 год и на основании приказа от 25.09.2019 г. №188-о в октябре проведено анкетирование обучающихся. На основании приказа от 16.12.2019 г. №288а-о в декабре проведено анкетирование обучающихся. Проявление коррупции не выявлено
3.	Обеспечение контроля за организацией по противодействию коррупции в учреждении	Октябрь-декабрь 2019 года	Членами комиссии в течение октября-декабря 2019 года осуществлялся контроль за организацией по противодействию коррупции в учреждении. Коррупциогенности не выявлено
4.	Анализирование и использование опыта других учреждений по вопросам предупреждения коррупции в Учреждении	С октября по декабрь 2019 года	Руководителями структурных подразделений, членами комиссии в течение октября-декабря 2019 года проводился анализ и опыт других учреждений по вопросу предупреждения коррупции
5.	Ознакомление работников под роспись	При приеме на	При приеме на работу спе-

	с содержанием законодательных актов в части наступления ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства	работу октябрь-декабрь 2019 года	специалистом по персоналу осуществляется ознакомление работников под роспись с содержанием законодательных актов в части наступления ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства, Кодексом этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания, Положением о нормах профессиональной этики педагогических работников учреждения
6.	Проведение с работниками Учреждения разъяснительной работы о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Декабрь 2019 года	На собрании в декабре 2019 года с работниками проведена разъяснительная работа о недопущении коррупционных действий, а также ознакомление под роспись с содержанием законодательных актов в части наступления ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства
7.	Обеспечение соблюдения положений Кодекса этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания (далее – Кодекс этики), Положения о нормах профессиональной этики педагогических работников учреждения	Октябрь-декабрь 2019 года	Руководителями структурных подразделений в октябре-декабре проводился контроль за соблюдением Кодекса этики и служебного поведения работников, Положения о нормах профессиональной этики педагогических работников учреждения
8.	Проведение анализа нарушений работниками Учреждения правил внутреннего трудового распорядка, положений Кодекса этики, Положения о нормах профессиональной этики педагогических работников учреждения	Ноябрь 2019 года	Проведена проверка нарушений трудовой дисциплины. Нарушений не выявлено
9.	Своевременное размещение актуальной информации в разделе «Противодействие коррупции» на официальном интернет-сайте учреждения	Октябрь-декабрь 2019 года	На официальном Интернет-сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции» размещалась актуальная информация по противодействию коррупции

10.	Проведение экспертизы организационно-распорядительных документов учреждения на коррупциогенность	Октябрь 2019 год	В октябре 2019 года юрист-консультантом проводилась проверка организационно-распорядительных документов учреждения. Коррупциогенности не выявлено
11.	В рамках взаимодействия с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции	Ноябрь 2019 год	В рамках взаимодействия с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции проведена беседа с обучающимися ГБПОУ «Ессентукский ЦР» сотрудником отдела МВД России по г. Ессентуки
12.	Ведение учета и контроля исполнения документов для исключения проявления коррупционных рисков при рассмотрении обращений граждан	По факту обращения	Заместителем директора по информационно - аналитической работе ведется учет и контроль исполнения документов. Обращений граждан по факту коррупции не было

Директор

Специалист по персоналу  
8(87934)6-11-86



Е.В. Герасименко

Е.А. Машукова